

Z A P I S N I K

redne skupščine SŽPS, ki je potekala dne 13. 05. 2026 s pričetkom ob 10.00 uri v stekleni dvorani poslovne stavbe skupine SŽ na Kolodvorski ulici 11 v Ljubljani.

Prisotni delegati: Dušan KOKOL, Bojan GAJŠEK, Franc KOSI, Bojan DROLE, Primož MAVRAR, Matjaž KALUDER, Rok ERLAH, Gregor MAZI, Sanel PEVULJA, Davor LUČIĆ, Aleš BAJREKTAREVIĆ, Zdravko BASARA, Edin VIKIĆ, Aleš KOBLAR, Marko KASTELIC, Aleksandar SMILJANIĆ, Zoran SEREC, Miran FERK, Januš PRAŠNIKAR, Jernej KOSEM, Matej LISEC, Jernej FLIS, Matjaž SKUTNIK, Goran BLATNJAK, Edvard KOSTIČ, Ernest OBLAK, Primož NOVAK, Dejan TRSTENJAK, Miroslav NUNIĆ, Robert DEKANJ, Vera OPATIĆ, Dragan MALINOVIĆ, Radovan PETROVIĆ, Jadranka GNEZDA, Špela ŠKABAR, Boris KOLMAN, Branko MOČNIK, Andrej KARNIČNIK.

Odsotni : /

Ostali prisotni: Milorad ŠLJIVIĆ - predsednik SŽPS, Doroteja JAZBEC - predsednica NO SŽPS, Marija PEČJAK – predsednica Odbora za letovanje SŽPS.

Seznam prisotnih je originalna priloga tega zapisnika.

K 1) Otvoritev skupščine

Vse prisotne je z uvodnim nagovorom pozdravil predsednik Milorad ŠLJIVIĆ, ter predlagal prisotnim delegatom imenovanje delovnega predsedstva skupščine SŽPS v sestavi: predsednik Matjaž SKUTNIK, člana Matjaž Kaluder in Januš PRAŠNIKAR, za zapisnikarja sekretarja SŽPS Davorja LUČIĆA.

Skupščina je v zvezi s tem soglasno sprejela:

SKLEP ŠT. 1/2026 SK:

Za predsednika delovnega predsedstva redne letne Skupščine SŽPS 2025 se imenuje Matjaž SKUTNIK, za člana delovnega predsedstva se imenujeta Matjaž KALUDER in Januš PRAŠNIKAR, ter za zapisnikarja Davor LUČIĆ.

Po tem je predsednik delovnega predsedstva skupščine SŽPS Matjaž SKUTNIK pozdravil vse prisotne, obenem pa pozval vse delegate skupščine SŽPS, da se z minuto molka poklonijo bivšemu članu GO SŽPS ter Skupščine SŽPS g. Dodić Slobodanu, ter vsem ostalim članom SŽPS kateri so nas žal nedavno zapustili.

Predlagal je tudi da se seja skupščine SŽPS snema.

Skupščina je v zvezi s tem soglasno sprejela:

SKLEP ŠT. 2/2026 SK: Redna letna skupščina SŽPS 2023 se snema.

Po uvodnem pozdravu predsedstva skupščine SŽPS je predsedujoči Matjaž SKUTNIK preveril prisotnost, ter ugotovil, da je skupščina SŽPS sklepčna. Prav tako je podrobneje predstavil naslednji dnevni red skupščine SŽPS, kateri je bil dostavljen vsem prisotnim delegatom:

Predlagani dnevni red:

1. *Otvoritev skupščine*
 - *Ugotovitev sklepčnosti*
 - *Izvolitev delovnega predsedstva*
2. *Poročilo predsednika SŽPS*
3. *Poročilo predsednice Nadzornega odbora SŽPS*
4. *Obravnava Finančnega poročila za leto 2025*
5. *Obravnava Finančnega načrta za leto 2026*
6. *Razno*

Skupščina je v zvezi s tem soglasno sprejela:

SKLEP ŠT. 3/2026 SK:
Sprejme se predlagani dnevni red.

Po sprejemu dnevnega reda je predsednik delovnega predsedstva skupščine SŽPS Matjaž SKUTNIK podal besedo predsedniku SŽPS Miloradu Šljiviću, ter ga pozval, naj predstavi drugo točko dnevnega reda - poročilo predsednika SŽPS.

K 2) Poročilo predsednika SŽPS

Poročilo predsednika Sindikata železniškega prometa Slovenije je namenjeno seznanitvi delegatov redne letne skupščine SŽPS o delu sindikata v preteklem letu. V poročilu so zapisani vsi dogodki, ter aktivnosti na katerih je deloval Sindikat železniškega prometa Slovenije, vključno z vodstvom sindikata.

V letu 2025 je Sindikat železniškega prometa Slovenije nadaljeval aktivno, odgovorno in dosledno delo pri zaščiti pravic zaposlenih, izboljševanju njihovega socialnega in materialnega položaja ter pri uveljavljanju varnih, strokovno utemeljenih in pravičnih rešitev v delovnem procesu.

Tudi v tem letu smo budno spremljali vse ključne procese v skupini Slovenske železnice – od reorganizacij, kadrovskih vprašanj, sistema plač in dodatkov, do varnosti železniškega prometa

ter vprašanj poklicnega zavarovanja in vrednotenja delovnih mest. Naše delovanje je bilo usmerjeno v ohranjanje stabilnosti sindikata, krepitev njegove reprezentativnosti ter v aktivno in odgovorno sodelovanje v socialnem dialogu.

Na organizacijskem področju so bile v začetku leta uspešno izvedene redne volitve v območnih organizacijah Ljubljana, Novo mesto, Jesenice, Zidani Most, Nova Gorica in PO Maribor. Sindikat je v roku tudi na tem področju zagotovil nemoteno delovanje in spoštovanje vseh internih aktov.

Na področju sindikalnega povezovanja je bilo sprejetih več pomembnih odločitev. Zaradi neustreznega sodelovanja je bila prekinjena pogodba s Sindikatom progovnih prometnikov Slovenije. Hkrati pa je SZPS uspešno pridobil reprezentativnost za poklic progovni prometnik neposredno kot samostojen sindikat, kar predstavlja enega ključnih dosežkov leta. SZPS je pred začetkom postopka za pridobitev reprezentativnosti za poklic progovni prometnik izstopil iz Sindikalne zveze Slovenije Alternativa, da bi zagotovil pridobitev reprezentativnosti neposredno na sindikat kot samostojen in neodvisen subjekt. Po uspešno izvedenem postopku je bil sprejet sklep o ponovnem vstopu v zvezo, s čimer je sindikat svojo vlogo in vpliv v sindikalnem prostoru še dodatno okrepil. Pomemben del aktivnosti je bil namenjen organizacijskim spremembam v skupini Slovenske železnice. Reorganizacija tretjega in četrtega nivoja je bila zaključena, pri čemer je sindikat dosledno vztrajal, da se upoštevajo vsi predhodno dogovorjeni kriteriji in da reorganizacija ne sme poslabšati položaja zaposlenih. Ob tem smo opozarjali tudi na morebitna odstopanja ter zahtevali njihovo odpravo (vodje lokacij).

V letu 2025 je bilo odprto tudi pomembno vprašanje rangiranja postaj. Pripravljeni so bili osnutki kriterijev, ki predstavljajo dobro osnovo za vzpostavitev bolj pravičnega in preglednega sistema. Predlagani kriteriji so bili obravnavani tudi na Glavnem odboru SZPS, ki jih je na redni seji potrdil s sklepom. Sindikat je v razpravah zagovarjal, da morajo kriteriji upoštevati dejansko zahtevnost dela, vključno z vrsto proge, številom vlakov, tehnično opremljenostjo in varnostnimi tveganji.

Ena izmed ključnih tem leta je bilo uvajanje daljinskega vodenja prometa na odseku Zidani Most – Šentilj. SZPS je dosledno zagovarjal stališče, da mora biti zagotovljen ustrezen normativ – en progovni prometnik na tri postaje, 2PP1+1PP2 – ki opravlja pomožne funkcije za ta dva delovna mesta PP1. Ena od osnovnih zahtev sindikata je tudi ta, da se zagotovi koriščenje odmora med delom na vseh delovnih mestih v novem centru PO Maribor, kateri mora biti vzorec tudi za ostale prometne operative.

Na področju varnosti železniškega prometa smo opozarjali na neustrezne prakse uvajanja dodatnih ukrepov brez zagotovitve pogojev za njihovo izvajanje. Posebej je bila izpostavljena problematika pomanjkanja GSM-R naprav ter neskladij med posameznimi navodili in veljavnimi prometnimi predpisi. Stališče sindikata ostaja jasno – varnosti ni mogoče zagotavljati z improvizacijo, temveč izključno strokovno, zakonito in ob zagotovitvi vseh potrebnih sredstev.

Na področju materialnih pravic je bil dosežen pomemben napredek tudi pri izplačilu regresa za letni dopust. Regres je bil izplačan v višini 100 % povprečne plače v Republiki Sloveniji, kar predstavlja približno 30 % višji znesek od tistega, ki ga določa Kolektivna pogodba dejavnosti železniškega prometa. Takšen rezultat je neposreden produkt sindikalnega dela, usklajevanj in

pogajanj ter jasno potrjuje, da je mogoče z odločnim in enotnim nastopom doseči izboljšanje materialnega položaja zaposlenih.

Pomemben element v letu 2025 je bilo tudi usklajevanje plač z inflacijo. Plače so se usklajevale na podlagi uradnih podatkov Statističnega urada Republike Slovenije, in sicer na šestmesečni ravni. S tem je bilo zagotovljeno, da realna vrednost plač zaposlenih ni dodatno padala zaradi inflacijskih pritiskov, kar je v danih gospodarskih razmerah ključnega pomena za ohranjanje kupne moči zaposlenih.

Ob koncu leta je bila zaposlenim izplačana tudi božičnica v višini 1.100 EUR bruto, kar predstavlja občutno izboljšanje v primerjavi s preteklim letom. Poleg tega so potekala pogajanja o odpravninah ob upokojitvi ter o možnih dodatnih spodbudah za zaposlene, ki bi podaljšali delovno razmerje.

Naj povem, da je glavna pisarna SZPS večkrat v letu 2025 prejela predloge z strani vodij pisarn vodenja prometa za zmanjšanje zasedb DM oz. spremembe p-2 najpogosteje za DM prometnik, kretnik, progovni prometnik... večinoma v času praznikov, na kar SZPS ni pristal.

Posebno pozornost je sindikat namenil tudi disciplinskim postopkom, kjer je bilo zaznati povečan obseg obravnav. Sindikat je v vseh teh primerih zagotovil strokovno in dosledno zastopanje članov. Večino postopkov - predvsem postopke o izredni odpovedi delovnega razmerja je vodil in zastopal sekretar SZPS Davor Lučič, pri čemer so bili postopki vodeni strokovno, transparentno in v skladu s predpisi. V veliki večini primerov je bil dosežen ugoden razplet za zaposlene, kar potrjuje visoko raven strokovnosti in učinkovitosti sindikata na tem področju.

Na področju poklicnega zavarovanja so bile uspešno izvedene aktivnosti za vključitev delovnega mesta prometnik na postaji Hodoš v sistem obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, prav tako pa je bil začel postopek za postajo Šentilj. Sindikat bo tudi v prihodnje vztrajal, da se pravice zaposlenih priznajo tam, kjer za to obstajajo zakonski pogoji.

Sindikat je aktivno reševal tudi konkretne operativne težave na terenu. Pri remontu proge Verd – Logatec je z odločno intervencijo dosegel zagotovitev dodatnega prometnika in s tem preprečil preobremenitev zaposlenih. Pri tem je bila ključnega pomena učinkovita komunikacija med glavno pisarno sindikata in predsednikom OO PO Postojna, podprta z aktivnim sodelovanjem naših članov na terenu. Odločno in usklajeno ukrepanje na vseh ravneh je omogočilo hitro rešitev situacije in predstavlja dober primer, kako lahko sindikat s povezanim delovanjem doseže konkretne rezultate. Obravnavane so bile tudi težave v gradbeni dejavnosti, kadrovske težave na Primorskem ter problematika povečane obremenitve zaposlenih na postaji Ljubljana Zalog, kjer je sindikat zahteval ustrezno ureditev razmer.

V letu 2025 smo obravnavali tudi vprašanja neenake obravnave zaposlenih po reorganizaciji ter opozarjali na potrebo po enakopravnem obravnavanju vseh zaposlenih. Prav tako smo spremljali nove zakonske možnosti za starejše delavce ter opozarjali, da je njihova uveljavitev odvisna od dejanskega socialnega dialoga z delodajalcem.

V maju 2025 smo v Zbiljah pri Medvodah že tretjič zapored uspešno izpeljali športno-družabno srečanje članic in članov SZPS na izjemno visoki ravni. Tokrat se nam je poleg SVSŽ prvič

pridružil tudi SDŽDS, katerih člani so nad dogodkom izrazili veliko zadovoljstvo. Prav na podlagi zelo pozitivne izkušnje so se v SDŽDS že odločili, da bodo z nami sodelovali tudi v letu 2026. Dogodek je bil odlično organiziran, z zelo prijetnim in pozitivnim vzdušjem ter bogatim, skrbno premišljenim programom. Lokacija v Zbiljah pri Medvodah se je ponovno izkazala za izjemno primerno: raven ponudbe je zelo visoka, udeleženci zadovoljni, dodatna prednost pa je tudi osrednja lega v Sloveniji, ki omogoča lažjo dostopnost in krajše poti za udeležence iz različnih koncev države. Kljub določenim pomislekom o morebitni menjavi lokacije, da dogodek ne bi bil vedno na istem mestu, smo v GO SŽPS na podlagi vseh pozitivnih izkušenj in odzivov sprejeli odločitev, da športno-družabno srečanje že četrtyč zapored ponovno organiziramo na lokaciji Zbilje pri Medvodah.

Kot predsednik sindikata sodelujem pri vseh aktivnostih, ki ščitijo in izboljšujejo položaj zaposlenih. S sekretarjem SŽPS, g. Davorjem Lučičem, se redno udeležujeva vseh sestankov in usklajevanj, ki so neposredno povezani s socialnim položajem zaposlenih v vseh družbah skupine SŽ.

Leto 2025 je bilo zaznamovano s številnimi izzivi, vendar je SŽPS v vseh teh procesih nastopal kot odgovoren, strokoven in odločen socialni partner. Sindikat je dokazal, da zna zaščititi pravice zaposlenih, pravočasno reagirati na nepravilnosti ter aktivno sodelovati pri oblikovanju rešitev.

Tudi v prihodnje bomo vztrajali na stališču, da se nobena sprememba ne sme izvajati na škodo zaposlenih. Naša dolžnost ostaja jasna – zaščita pravic, zagotavljanje varnega dela ter izboljševanje pogojev za vse naše člane.

Prepričan sem, da bo Sindikat železniškega prometa Slovenije tudi v prihodnje deloval enotno, odločno in v korist zaposlenih.

V razpravi pod to točko so sodelovali:

Matjaž Skutnik je predsedniku zastavil vprašanje glede prenove plačnega sistema, o kateri se govori že daljše obdobje, in ga zanimalo, ali so na tem področju kakšne novosti.

Milorad Šljivič je pojasnil, da je bila prenova plačnega sistema delno že izvedena, in sicer do četrtega nivoja. Ob tem je delodajalec podal zavezo, da se bo prenova nadaljevala tudi na nižjih nivojih. Vendar je trenutno zaznati pomanjkanje interesa na strani delodajalca za nadaljnje aktivnosti, kar predsednik pripisuje tudi nedavnemu dvigu plač (približno 150 EUR bruto), ter zvišanju minimalne plače. Poudaril je, da so socialni partnerji na nadaljevanje pogovorov pripravljeni in odprti za dialog, vendar trenutno čakajo na pobudo delodajalca za nadaljevanje usklajevanj in konkretne korake v smeri celovite prenove plačnega sistema.

Jernej Kosem je vprašal glede statusa reprezentativnosti sindikata za poklic progovni prometnik ter njegovega pomena za delovanje sindikata. Ob tem ga je zanimalo tudi stališče sindikata glede zmanjševanja števila izvajalcev na delovnih mestih v času praznikov, vikendov in drugih obdobj.

Milorad Šljivić je pojasnil, da sindikat odločno nasprotuje vsakršnemu zmanjševanju števila izvajalcev na posameznih delovnih mestih. Povedal je, da je bilo v preteklosti podanih več pobud s strani delodajalca za zmanjšanje zasedb, vendar sindikat na to ni pristal in takšne predloge dosledno zavrača. Ob tem je poudaril, da sindikat za tovrstne spremembe ne daje soglasja in da o teh vprašanjih niti ne vodi razprav, saj bi zmanjševanje kadrov neposredno vplivalo na varnost in obremenjenost zaposlenih. Glede reprezentativnosti je predsednik pojasnil, da je pridobitev reprezentativnosti za poklic progovni prometnik za sindikat smiselna in pomembna, zlasti ker sindikat že razpolaga z reprezentativnostjo za poklic prometnik. Izpostavil je, da je sindikat reprezentativnost pridobil neposredno kot samostojen subjekt, zaradi česar je predhodno tudi izstopil iz Sindikalne zveze Slovenije Alternativa, saj bi v nasprotnem primeru reprezentativnost pripadala zvezi. S tem je sindikat dodatno okrepil svojo samostojnost in vpliv pri zastopanju zaposlenih.

Davor Lučić se je ponovno dotaknil problematike zmanjševanja števila izvajalcev, ki je bila že predhodno izpostavljena v razpravi. Poudaril je, da je nesprejemljivo, da se v primeru pomanjkanja kadrov, zlasti ob nepredvidenih odsotnostih, kot so bolniški staleži, težave rešujejo na način zmanjševanja zasedb delovnih mest. Takšen pristop pomeni neustrezno organizacijo dela ter povečuje obremenitev preostalih zaposlenih, hkrati pa lahko negativno vpliva na varnost in kakovost dela. Ob tem je ponovno poudaril, da bi morala biti za takšne odločitve jasno opredeljena tudi odgovornost.

V nadaljevanju razprave je Milorad Šljivić pojasnil, da mora delodajalec v primerih, ko zaradi pomanjkanja kadrov pride do zmanjšanja števila izvajalcev na delovnem mestu, za takšno rešitev pridobiti soglasje delavca, ki ostane na delovnem mestu in prevzame povečano obremenitev. Ob tem je poudaril, da gre praviloma za redkejša primera, ki se pojavljajo izjemoma, vendar sindikat kljub temu vztraja pri doslednem spoštovanju pravil in zaščiti zaposlenih tudi v tovrstnih situacijah.

Miran Ferk je zastavil vprašanje glede merjenja obremenjenosti na delovnih mestih – kdo je za to pristojen, na kakšen način se obremenjenost ugotavlja ter ali obstajajo predpisani kriteriji oziroma meje obremenitve za delovno mesto prometnik.

Milorad Šljivić je pojasnil, da področje obremenjenosti delovnih mest ni konkretno opredeljeno s predpisi in da mu enotni kriteriji ali jasne meje obremenitev niso poznani. Izpostavil je, da je seznanjen z izvedenimi meritvami obremenjenosti na postaji Ljubljana Zalog, kjer so bile opravljene meritve v eni dnevni in eni nočni izmeni. Poudaril je, da ima delodajalec pravico izvajati takšne meritve, vendar po njegovih ocenah rezultati niso relevantni, saj ne odražajo realnega in celovitega stanja obremenjenosti. V nadaljevanju je v zvezi s postajo Ljubljana Zalog navedel še informacije, da naj bi po neuradnih podatkih prišlo do sprememb organizacije dela, in sicer do vračanja menjav nazaj v Ljubljano.

V razpravo se je vključil tudi Matjaž Skutnik, ki je poudaril, da se o obremenjenosti delovnih mest govori že dalj časa. Izrazil je mnenje, da bi morala imeti na tem področju pomembno vlogo medicina dela, ki bi lahko strokovno ovrednotila dejanske obremenitve zaposlenih.

Robert Dekanj je izpostavil problem neenotnega izplačevanja določenih dodatkov med družbami v skupini Slovenske železnice. Poudaril je, da se v družbi SŽ-Infrastruktura nekateri dodatki ne izplačujejo, medtem ko jih zaposleni v drugih družbah prejema, kar povzroča neenak položaj zaposlenih.

Milorad Šljivić je v odgovoru potrdil navedbe in pojasnil, da imajo posamezne družbe, kot na primer SŽ-ŽGP, drugače urejena pravila glede dodatkov, saj izhajajo iz različnih internih aktov in pravilnikov. Strinjal se je, da takšna neenotnost ni ustrezna, ter poudaril, da je potrebno pravila poenotiti za vse zaposlene v skupini Slovenske železnice. Ob tem je izpostavil, da bo sindikat to problematiko odprl in sprožil ustrezne aktivnosti za njeno ureditev, vendar je za doseg cilja nujna tudi podpora ostalih sindikatov. Dodal je, da ni pravilno, da imajo zaposleni v primerljivih delovnih okoljih različne pravice, zato si bo sindikat prizadeval za pravičnejšo in enotno ureditev.

Jadranka Gnezda je predsedniku zastavila vprašanje glede začetka pogovorov o rangiranju progovnih prometnikov ter ob tem izpostavila povečane obremenitve v Centru vodenja prometa (CVP) Postojna. Izrazila je prepričanje, da so obremenitve na tej lokaciji bistveno večje kot drugje, ter predlagala vključitev medicine dela za strokovno oceno dejanskega stanja in določitev jasnih kriterijev obremenitev.

Milorad Šljivić je v odgovoru pojasnil, da je ključni problem CVP Postojna v tem, da ob vzpostavitvi niso bili zagotovljeni vsi pogoji za daljinsko vodenje prometa, zaradi česar se določene težave pojavljajo in prenašajo še danes. Posledično je tudi organizacija dela takšna, da prihaja do povečanih obremenitev zaposlenih.

Ob tem je poudaril, da mora biti Center vodenja prometa Maribor, kjer so pogoji za delo ustrezneje urejeni (kot izhaja tudi iz poročila predsednika), zgled in model za vse prometne operative. Prepričan je, da bi se z uvedbo primerljive organizacije dela obremenitve ustrezneje porazdelile, s čimer bi se izboljšali pogoji dela tudi na drugih lokacijah.

Radovan Petrović je pohvalil ureditev in način dela v Centru vodenja prometa Maribor, vendar ob tem izpostavil, da trenutno obstajajo dvojna merila med posameznimi centri, kar je po njegovem mnenju nujno potrebno odpraviti. Posebej je opozoril na problematiko zapor prog in remontov ter poudaril, da so obremenitve v takih primerih dodatno povečane. Vpraša tudi glede vodenja odseka na novem 2. tiru Divača – Koper. Kot eno izmed možnih rešitev za razbremenitev progovnih prometnikov je predlagal tudi začasno zasedbo določenih postaj na lokalnem nivoju ter ob tem apeliral na sindikat, da se za to aktivno zavzame.

Milorad Šljivić je v odgovoru pojasnil, da je sindikat v času remontov dosledno zahteval dodatne zasedbe postaj s prometniki in da je bil pri tem tudi uspešen, saj so bile določene rešitve uveljavljene v praksi. Ob tem je dodatno poudaril, da ureditev v Centru vodenja prometa Maribor predstavlja primer dobre prakse in model, ki ga je potrebno v prihodnje prenesti tudi na druge prometne operative.

Po razpravi je bil soglasno sprejet :

SKLEP 4/2026 SK:
Sprejme se poročilo predsednika SZPS za leto 2025.

K 3) Poročilo predsednice NO SZPS

Predsednica Nadzornega odbora SZPS je predstavila poročilo o finančnem poslovanju sindikata za leto 2025. Nadzorni odbor je opravil temeljit pregled celotne dokumentacije, vključno z bančnimi izpiski, računi, potnimi nalogi in drugimi listinami, ki potrjujejo preglednost in pravilnost poslovanja.

Uvodoma je bila izpostavljena pohvala glavni pisarni SZPS za pregledno, urejeno in sledljivo dokumentacijo tako v papirni kot tudi digitalni obliki. Posebej je bila poudarjena dobra evidenca članstva ter pravočasno zaznavanje in odpravljanje nepravilnosti v sodelovanju s pristojnimi službami. Pozitivno je bilo ocenjena tudi dostopnost in strokovna pomoč tajništva, sekretarja in predsednika sindikata pri podaji dodatnih pojasnil.

Nadzorni odbor ugotavlja, da sindikat posluje transparentno, pregledno in namensko, v skladu s finančnim načrtom za leto 2025. Pri tem niso bile zaznane nepravilnosti v smislu ne transparentne porabe sredstev ali večjih odstopanj od načrtovanega poslovanja.

So bile pa ugotovljene določene administrativne pomanjkljivosti predvsem na ravni posameznih območnih organizacij, kot so nepravilnosti pri izpolnjevanju potnih nalogov, obračunavanju dnevnic, pomanjkljiva dokumentacija ter zamude pri poravnavanju obveznosti. Nadzorni odbor je podal konkretna priporočila za izboljšanje, med drugim bolj dosledno izpolnjevanje obrazcev, rednejše oddajanje dokumentacije ter dodatno izobraževanje odgovornih oseb.

V zaključku je predsednica poudarila, da dobro urejeno finančno poslovanje pomembno prispeva k zaupanju v sindikat in njegovi uspešnosti. Nadzorni odbor ocenjuje, da SZPS posluje odgovorno in na visoki ravni finančne discipline, hkrati pa priporoča še več pozornosti natančnosti ter sprotnemu odpravljanju ugotovljenih pomanjkljivosti.

Po končani razpravi je bil soglasno sprejet:

SKLEP 5/2026 SK:
Sprejme se poročilo predsednice NO SZPS za leto 2025.

K 4) Finančno poročilo za leto 2025

Uvodna pojasnila je podal predsednik SZPS, Milorad Šljivić.

Finančno poročilo za leto 2025 zajema prikaz in pojasnila prihodkov ter odhodkov denarnih sredstev, s katerimi po veljavnih aktih sindikata razpolaga Glavni odbor SZPS, v njegovem imenu pa glavna pisarna s sedežem v Ljubljani. Denarna sredstva vključujejo:

- vezana sredstva na poslovnih bankah,
- sredstva, vložena v osnovna sredstva in nepremičnine v lasti sindikata,
- sredstva na transakcijskem računu (TRR), prenesena iz leta 2024,
- ter vse prihodke na TRR v letu 2025.

Letno poročilo, ki je bilo izdelano v skladu z računovodskimi standardi ter posredovano Finančni upravi RS (FURS) in Agenciji RS za javnopravne evidence in storitve (AJPES), vključuje tudi bilanco stanja. Vsem zainteresiranim članom je to poročilo vedno dostopno v glavni pisarni sindikata.

Vsa knjiženja in poročila so bila izdelana v skladu z Zakonom o računovodstvu, Slovenskimi računovodskimi standardi za nepridobitne organizacije ter okvirnim kontnim planom za nepridobitne organizacije.

Vhodni podatki za pripravo tega poročila temeljijo na dejanskem prometu s sredstvi sindikata v obravnavanem obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, tako na transakcijskem računu sindikata kot tudi v gotovinski blagajni na sedežu sindikata.

Finančno poročilo je priloga originalnega zapisnika.

Razprave ni bilo, zato je bil soglasno sprejet:

SKLEP 6/2026 SK:
Sprejme se finančno poročilo za leto 2025.

K 5) Finančni načrt za leto 2026

Uvodna pojasnila je podal predsednik SZPS, Milorad Šljivić.

Finančni plan za leto 2026 je strukturiran po kontih, skladno s pričakovanimi prihodki. Predvideni izdatki temeljijo predvsem na višini stroškov posameznih kontov v preteklih letih, ob upoštevanju posebnosti, značilnih za posamezno leto.

Tako kot v preteklih letih so v planu predvidene tudi aktivnosti, namenjene članstvu, kot so:

- družabno srečanje,
- planinski pohod,
- kolesarski izleti,
- ter novoletni program z obdaritvijo.

Finančni plan je priloga originalnega zapisnika.

***Jernej Kosem** je v razpravi o finančnem načrtu za leto 2026 zastavil vprašanje glede nadaljnjih načrtov s privarčevanimi sredstvi sindikata, zlasti v luči inflacije in njihove smotrne uporabe.*

*Predsednik **Milorad Šljivić** je pojasnil, da sindikat potrebuje določeno raven privarčevanih sredstev za stabilno in varno poslovanje. Ob tem je poudaril, da je takšna praksa običajna tudi pri drugih sindikatih, ki del sredstev hranijo na depozitih. Izpostavil je, da kar približno 40 % sredstev neposredno upravljajo območni odbori SZPS, kar pomeni, da se pomemben del sredstev vrača nazaj članstvu preko različnih aktivnosti in ugodnosti.*

V nadaljevanju je omenil tudi možnost dolgoročnejše investicije, kot je nakup nepremičnine na obali, ki bi bila namenjena članom. Ob tem je poudaril, da bi bilo za takšno odločitev potrebno doseči širši konsenz, in sicer na ravni Glavnega odbora.

Po končani razpravi se sprejme:

SKLEP 7/2026 SK:
Sprejme se finančni načrt za leto 2026.

K7) Razno

*Predsednik SZPS **Milorad Šljivić** je povzel razpravo, ki je potekala na zadnji seji Glavnega odbora SZPS glede organizacije planinskih aktivnosti v okviru sindikata.*

Izpostavljeno je bilo vprašanje ohranitve planinskih aktivnosti ter povprašala po nadaljnjih usmeritvah na tem področju. V razpravi je Matjaž Skutnik podal predlog, da se Sindikat železniškega prometa Slovenije poveže z Železničarskim športnim društvom, ki vsako leto organizira tradicionalni pohod »1000 železničarjev nad 1.000 metrov«. Predlagal je, da bi sindikat pri tem sodeloval tudi s sofinanciranjem, na primer z zagotovitvijo majic ali malice za udeležence.

Ker druge razprave ni bilo je skupščina zaključila delo ob 12.00.

Zapisal: Davor Lučić

Predsedujoči skupščine: Matjaž Skutnik

