

Datum: 03. januar 2023

Z A P I S N I K

9. redne seje Glavnega odbora (GO) SŽPS, ki je potekala dne, 15. 12. 2022 ob 11.00 uri v sejni sobi sindikatov na trgu OF 7 v Ljubljani.

Prisotni člani GO na seji (lista prisotnih je priloga originalnega zapisnika): Milorad Šljivić, Miran Prnaver, Antonio Barukčić, Goran Išpanov, Matjaž Skutnik, Davor Lučić, Iztok Šerbinek, Jure Buzar, Zoran Serec, Ivan Pohar, Vera Opatić, Dragan Malinović, Dušan Kokol, Andrej Karičnik in Franc Kosi

Ostali prisotni: Bojan Gajšek

Opravičeno odsotni: Ivan Pohar, Bojan Drole, Tamara Ambrožič, Slavko Rokavec

Zapisnik je pisal Davor Lučić.

Sejo je vodil predsednik SŽPS Milorad Šljivić.

Predsedujoči je po uvodnem pozdravu vseh prisotnih ugotovil, da je GO sklepčen, ter predlagal naslednji dnevni red:

PREDLAGANI DNEVNI RED:

- 1. Pregled zapisnika 8. redne seje GO, 4. in 5. korespondenčne seje GO SŽPS**
- 2. Poročilo predsednika SŽPS**
- 3. Poročilo delavskega direktorja SŽ Infrastruktura**
- 4. Razno**

Na predlagani dnevni red ni bilo pripomb in je bil soglasno sprejet naslednji sklep:

Sklep št. 72/2022:
Sprejme se predlagani dnevni red 9. redne seje GO.

Ad 1)

Pregled zapisnika in sklepov 8. redne seje GO

1. **Sklep št. 66/2022:**Sprejme se predlagani dnevni red 8. redne seje GO. **Je realiziran.**
2. **Sklep št. 67/2022:**Sprejme se zapisnik 07. redne seje GO. **Je realiziran.**
3. **Sklep št. 68/2022:**Sprejme se poročilo predsednika. **Je realiziran.**
4. **Sklep št. 69/2022:**Sprejme se poročilo predsednice NO SŽPS. **Je realiziran.**
5. **Sklep št.70/2022** GO SŽPS dodeljuje en prost termin v počitniških kapacitetah SŽPS kot donacijo za tekmovalce železniške ribiške lige. **Je realiziran.**
6. **Sklep št.71/2022** GO SŽPS potrdi nakup : stenskih koledarjev, planerjev, ter rokovnikov za člane GO. **Je realiziran.**

Pregled zapisnika in sklepov 4. korespondenčne seje GO

1. Sklep št. 6/2022 KS:

»GO SŽPS imenuje volilno komisijo za izvedbo volitev v OO Ljubljana v sestavi: Miran Prnaver, predsednik, Marija Pečjak, članica, in Dragan Malinović, član. Volilna komisija razpiše volitve in izvede vse postopke, ki so potrebni v zvezi z volitvami v OO Postojna.« **Je realiziran.**

Pregled zapisnika in sklepov 5. korespondenčne seje GO

1. Sklep št. 7/2022 KS:

»GO SŽPS imenuje volilno komisijo za izvedbo volitev v OO Ljubljana Zalog v sestavi: Miran Prnaver, predsednik, Marija Pečjak, članica, in Davor Lučić, član. Volilna komisija razpiše volitve in izvede vse postopke, ki so potrebni v zvezi z volitvami v OO Ljubljana Zalog.« **Je realiziran.**

Po končani razpravi je bil sprejet:

Sklep št. 73/2022:

Sprejme se zapisnik 8. redne seje GO SŽPS, ter 4. in 5. korespondenčne seje GO SŽPS.

Ad 2)

Poročilo predsednika

Predsednik SZPS Milorad Šljivić prisotne seznanil z dogovorom, kateri se nanaša na uskladitev plače z inflacijo, izplačilo nagrade za delovno uspešnost (božičnica) za leto 2022, višino regresa za leto 2023 in usklajevanje ostalih izplačil vezanih za eskalacijsko lestvico.

Predsednik SZPS pove, da bi dogovor morda lahko bil boljši, a se istočasno na sindikalni strani zavedajo trenutne zaostrene gospodarske situacije predvsem pa energetske negotovosti katera lahko zelo negativno vpliva na poslovanje podjetja. Nenazadnje je omenjeni dogovor težak na letni ravni cca. 25MIO evrov, kar niti približno ne predstavlja tako majhnega deleža poslovanja.

V nadaljnji razpravi je bilo izpostavljeno sledeče:

Zoran Serec: meni, da bi usklajevanje plače z inflacijo morali biti v razmerju 1:1 ne pa v razmerju 1:0.85 kot se je upoštevalo v omenjenem dogovoru.

Milorad Šljivić: odgovarja: tak način usklajevanja plače z inflacijo je trenutno določen v kolektivni pogodbi, bo pa to prav gotovo tema in predlog pri spremembi KPDŽP, kjer bo sindikalna stran si prizadevala, da se to določi v razmerju kjer bi bila procentualna stopnja inflacije enaka procentualnemu dvigu plač.

Davor Lučić: pove, da je slišati veliko (tudi neupravičenih) kritik na omenjen dogovor, namreč poleg uskladitve plač z inflacijo je dogovorjena tudi božičnica (katera ni samoumevna!) in regres v višini 100% bruto plače v podjetju, kar pomeni da bodo zaposleni prejeli preko 600€ neto višji regres, kot je določen z trenutno kolektivno pogodbo. Iz naslova tega smatra, da je dogovor v trenutnih razmerah več kot zadovoljiv, obenem pa izraža začudenje, da je glede na presežen pričakovani poslovni dobiček v podjetju bila pot do tega dogovora tako dolga in mukotrpa.

Milorad Šljivić: odgovarja : da drži da je podjetje ustvarilo višji dobiček od načrtovanega, a poudari, da se situacija lahko čez noč obrne.

Jure Buzar : pove, da glede na nedavno razpravo na svetu delavcev KPD, se boji, da prihajajo težki časi, in da upa da se te »črne« napovedi ne bodo uresničile.

Matjaž Skutnik: pove, da je velik problem cena elektrike in zaenkrat do meseca marca 2023 imamo zagotovljeno dobro ceno. Kaj bo v prihodnosti ne vemo.

Miran Prnaver : prav tako poudari, da ga skrbi negotovost, ter meni, da se nekateri zares ne zavedajo krize katera nas lahko doleti.

Milorad Šljivić : vseeno meni, da je treba z optimizmom zret v prihodnost, ter v novem letu začeti aktivnosti za dejanski dvig plače, namreč ta dogovor določa samo uskladitev

plače z inflacijo, dejansko pa je potrebno dogovoriti dvig plače za zaposlene, ter reševati problematiko zakonske minimalne plače (katera nenehno raste), posledično pa prihajamo v situacijo, da vse več zaposlenih dela za minimalno plačo in tukaj se rušijo razmerja med poklici.

Po končani razpravi na temo dogovora, kateri se nanaša na uskladitev plač z inflacijo, izplačilo nagrade za delovno uspešnost (božičnica) za leto 2022, višino regresa za leto 2023 in usklajevanje ostalih izplačil vezanih za eskalacijsko lestvico je predsednik SZPS Milorad Šljivić obvestil prisotne, da je **prekinjeno sodelovanje z družbo KORN FERRY**, katera je izvajala projekt prenove plačilnega sistema SŽ. Vezano na to pove, da je družba SŽ izbrala drugega izvajalca, posledično pa se je okvirni rok za prenovo plačilnega sistema SŽ podaljšal iz konca novembra 2022 na konec leta 2023.

V nadaljnji razpravi je bilo izpostavljeno sledeče:

Franc Kosi: *zanima ga kdo je novi izvajalec prenove plačilnega sistema, ter zakaj je prišlo do prekinitve sodelovanja z podjetjem Korn Ferry?*

Bojan Gajšek: *pove, da naj bi bila prenova plačilnega sistema iz strani družbe Korn Ferry narejena, vendar je izdelek nepopoln in nemogoč za implementacijo v sistem slovenskih železnic.*

Davor Lučić: *meni, da je na temo Korn Ferry bilo že veliko povedanega in je vsem skupaj znano, da na tak način ne bo prišlo do prenove plačilnega sistema SŽ. Da se ta projekt ne pelje v pravo smer je jasno že kar nekaj časa, prav tako je jasno, da brez aktivne vključenosti vseh socialnih partnerjev se tak projekt ne more uspešno realizirati. Izpostavi tudi, da je zelo nekorektno do naših zaposlenih katerim se obljublja velike spremembe in bonitete z »figo v žepu«.*

Milorad Šljivić: *odgovarja: novi izvajalec prenove plačilnega sistema je mag. Matej Grašič, prav tako pove, da je formirana skupina v kateri bodo sindikati z izvajalcem prenove plačilnega sistema sodelovali, obenem poudarja, da sindikati ne bodo odstopali od naslednjih stališč sprejetih na kolegiju SSŽ :*

- da se nazive delovnih mest poveže z dejanskim delom, ki ga zaposleni opravljajo
- da se na novo ovrednotijo delovna mesta glede na spremenjen način dela
- da se pripravi primerjava novih plačilnih razredov z obstoječim stanjem ter razmerja med posameznimi delovnimi mesti, kot tudi primerjava z tujimi železniškimi upravami
- da se ohrani obstoječa nadgradnja plačilnega sistema, ki poleg ostalega vključuje, ki poleg ostalega vključuje tako dodatke kot sistem napredovanja
- da se poslovna stimulacija vključi v osnovno plačo

Matjaž Skutnik: meni, da je velik problem v podjetju, da imamo cca. 3000 ljudi pod ali na minimalni plači, istočasno izrazi pomisleke ali bomo v sploh kdaj prišli do prenove plačilnega sistema.

Boris Kolman: pove, da ima občutek, da delodajalcu odgovarja, da ne pride do prenove plačilnega sistema.

Franci Kosi: poudari, da je velika težava v slabih plačah mladih inženirjev in strokovnjakov, kateri bodo šli h konkurenci v kolikor ne bo podjetje nekaj ukrenilo.

Davor Lučič: pove, da je zelo dobro seznanjen z problematiko plač mladih inženirjev in strokovnjakov, ter, da je največja težava, ker podjetje temu problemu ne pristopa sistemsko ampak posamično, po navadi takrat, ko je že prepozno (ko poda zaposleni odpoved). Po drugi stani pa v podjetju raste število individualnih pogodb, ali pa prihaja do sprememb teh (povišanje plač in indeksov) posamično. Komu in zakaj? Mladim inženirjev - strokovnjakom žal ne. Prav tako v zadnjem času se vse pogosteje slišijo opazke in primerjave na račun plač strojevodij, prometnikov, po navadi tistih z najvišjim indeksom z 30 let ali več delovne dobe (strojevodje specialisti, prometnik CP LJ, progovni prometnik...), katere so popolnoma neutemeljene, namreč določeni dodatki katere predvideva KPDŽP, ter nenazadnje tudi zakon (nedeljske, praznične, nočne...) nosijo velik del tega zneska. Nihče pa se ne želi primerjati z mladim prometnikom 4. ranga, kateri dela v turnusu z vsemi dodatki za podpopravno plačo.

Milorad Šljivić: pove, da plače mladih strokovnjakov ter splošno mladih zaposlenih v sistemu so res preslabe, in da so vsi zaposleni šli skozi to fazo napredovanj po razredih skozi delovno dobo.

Po končani razpravi na temo prenove plačilnega sistema, predsednik SZPS Milorad Šljivić prisotne seznanil, da je zavrnil vse predloge iz strani delodajalca po spremembi P2 v času praznikov (zmanjšanje zasedb). SZPS ne pristaja na kakršnokoli zmanjšanje zasedb, prav tako poudarja, da zaradi pomanjkanja kretnikov ne sme priti do zmanjševanja zasedbe v smislu, da bi prometnik opravljal poleg svojega dela še delo kretnika.

Iz naslova tega apelira na člane OO v kolikor pride do kakršnihkoli težav v zvezi z P2 naj nemudoma obvestijo glavno pisarno.

Po končani razpravi je bil sprejet:

Sklep št. 74/2022:
Sprejme se poročilo predsednika.

Ad 3)

Poročilo delavskega direktorja SŽ Infrastruktura

Delavski direktor SŽ. Infrastruktura Matjaž Skutnik prisotne seznanil z kadrovske situacijo v podjetju SŽ -infrastruktura, ter vsemi odprtimi razpisi za zaposlitve. Pove, da je prišlo do 6 prehodov v SŽ ŽIP. Prisotne seznanil tudi s tem, da je 18 prometnikov/progovnih prometnikov se odločilo podpisati pogodbo za 60ur/mesec (upokojeanci). Število zaposlenih v podjetju SŽ Infrastruktura na dan 30.11. znaša 2076 oseb.

Po končani razpravi je bil sprejet:

**Sklep št. 75/2022:
Sprejme se poročilo delavskega direktorja.**

Ad 4)

Razno

Miran Prnaver: Zaradi opravičene odsotnosti člana volilne komisije Davorja Lučiča vezano za volitve v OO Zalog, katere je razpisal glavni odbor SŽPS na 5. korespondenčni seji GO SŽPS se predlaga glavnemu odboru SŽPS imenovanje nadomestnega člana volilne komisije za volitve OO Zalog.

Po končani razpravi je bil sprejet:

**Sklep št. 76/2022:
GO SŽPS imenuje Jureta Buzara kot nadomestnega člana volilne komisije za izvedbo volitev v OO Zalog.**

Druge razprave ni bilo.

Seja je bila končana ob 13.00 uri.

Zapisal: Davor Lučić, l. r.

Predsednik SZPS: Milorad Šljivić

