

Številka: 274/2011
Datum: 15. marec 2011

Z A P I S N I K

5. redne seje GO SZPS, ki je potekala 10.03.2011 ob 08.30 uri v Ljubljani.

Prisotni na seji: Damjan Rak, Matjaž Skutnik, Risto Djurič, Jože Skubic, Aleksander Šmid, Adolf Teržan, Dordo Petrovič, Andrej Karničnik, Borut Jug, Ludvik Goričan, Miro Krevs, Jurc Buzar in Milorad Šljivić.

Opravičeno odsotni: Sakib Galić, Karel Muster, Zlatko Klužer in Igor Miklavčič.

Ostali prisotni: Miran Prnaver in Stanko Zebec – člana Sveta delavcev SZ, Edvard Kostić – predsednik NO in Dušan KOKOL – predstavnik OO Koper.

Lista prisotnih je priloga originalnega zapisnika.

Z vabilom je bil predlagan naslednji dnevni red:

1. Pregled realizacije sklepov 4. redne seje
2. Poročilo predsednika
3. Priprave na skupščino
 - 3.1 Finančno poročilo 2010
 - 3.2 Finančni plan 2011/2012
 - 3.3 Obravnava sprememb aktov SZPS
4. Razno

Dordo Petrovič je predlagal preložitve 3. točke dnevnega reda na naslednjo sejo, saj prejetega gradiva dan pred sejo, ni bilo mogoče preučiti, zato o sami vsebini osebno ne more podati mnenja. Po krajši razpravi o podanem predlogu, je bil predlagan sklep, da se pod 3. točko dnevnega reda uvrsti obravnava problematike v CVP Postojna in Maribor.

Po glasovanju je bil z 1 glasom PROTI ter ostalimi ZA, sprejet naslednji dnevni red:

1. Pregled realizacije sklepov 4. redne seje
2. Poročilo predsednika
3. Razno
 - Finančno poročilo 2010
 - Finančni plan 2011/2012
 - Obravnava sprememb aktov SZPS

Ad 1

Pregled zapisnika in sklepov 4. redne seje GO SZPS

1. **Sklep št. 21/2011** (Sprejme se zapisnik 3. redne seje GO SZPS) – **realiziran**;
2. **Sklep št. 22/2011** (Od posloводства SZ se zahteva, da se glede zahteve po preiskavi o dogajanju v Kopru, sindikatu posredujejo pisno poročilo o poteku in morebitnih zaključkih preiskave) – v **fazi realizacije**;
3. **Sklep št. 23/2011** (Sprejme se poročilo predsednika) – **realiziran**;
4. **Sklep št. 24/2011** (Sprejme se informacija o postopkih sprejemanja plana kadrov za 2011 in možnostih odprave plačnih nesorazmerij po posameznih PE) – **realiziran**;
5. **Sklep št. 25/2011** (Ob prazniku Dnevu žena se iz glavne pisarne sindikata, OO SZPS nameni 5,00 € na članico sindikata) – **realiziran**;

6. **Sklep št. 26/2011** (Djanković Osmanu in Zlatku Kraševcu se ob njuni upokojitvi nameni denarna pomoč v višini njegove vplačane članarine v zadnjem letu (zadnjih 12-ih mesecev) pred njegovo upokojitvijo oz. pred prenehanjem delovnega razmerja zaradi čakanja na upokojitev) – **realiziran**.

Glavni odbor je soglasno sprejel:

Sklep št. 27/2011
Sprejme se zapisnik 4. redne seje GO SZPS.

Ad. 2

Poročilo predsednika

- AT Kearney-va skupina pripravlja postopke reorganizacije slovenskih železnic. Ker se skoraj nikakršnih informacij ne poseduje socialnim partnerjem, je na to temo 15.03.2011, sklican sestanek s poslovodstvom SZ;
- pravna služba je izdala pojasnilo glede izdajanja novih pogodb o zaposlitvi (POZ) zaradi spremenjenih okoliščin, ki so jih prejele nekatere delavke v PE potniški promet. Iz pojasnila izhaja, da plan kadrov za posamezno leto ne zadošča za odpoved s ponudbo novih pogodb o zaposlitvah, zato je najprej potrebno spremeniti akt o sistemizaciji delovnih mest, nato pa ugotoviti poslovni razlog za redno odpoved POZ in delavkam v skladu s 1. odstavkom 90. člena ZDR odpovedati POZ in jim istočasno ponuditi nove POZ v skladu s 3. odstavkom 88. člena ZDR;
- 02.03.2011 je imel sejo NO SZPS, na kateri je pregledal finančno poslovanje sindikata za preteklo leto. Zaključki oz. ugotovitve pregleda bodo podane v poročilu predsednika NO;
- uredniški odbor Prometnika se je sestal 15.02.2011 in na sestanku določil plan dela do konca leta 2011;
- na predlog Pravilnika o strokovni usposobljenosti so SZ, dne 09.02.2011, podale precej dodatnih pripomb;
- na postaji Koper tovorna se bodoča urejenost prostorov za delo stalno spreminja;
- Sindikat vzdrževalcev Slovenskih železnic je na podlagi Odločbe Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, pridobil reprezentativnost na državnem nivoju v poklicih progarr/progarka in tehnik/tehtnica za signalnovarnostne naprave;
- na postaji Ljubljana se ureja postopke glede spoštovanja turnusa garnitur, kot so dane ob voznem redu;
- 28.02.2011 je potekala 5. seja Alternative. Pomembnejši del seje je predlog nove kolektivne pogodbe v gospodarstvu za RS;
- na Sekciji za vodenje prometa Maribor je bil sklican sestanek na temo prerazporeditev delavcev zaradi vključevanja CVP;
- opravljen je bil prvi skupni sestanek na temo prenove Navodila o povrnitvi potnih stroškov;
- na ŽIP-u je z direktorico potekal sestanek v zvezi s turnusi zaposlenih, poplačila terjatve in problematiko parkirišča na postaji Ljubljana;
- 25.02.2011 se je v Mariboru odvijal skupen sestanek sindikatov s področja železniške infrastrukture iz Slovenije, Hrvaške, Poljske in Slovaške. Predstavljen je bil osnutek predloga statuta za formiranje skupnega združenja in nakazane smernice in načini delovanja;
- na Sekciji za vodenje prometa Maribor se poskuša, zaradi napačnih razlag in razumevanja vodje, na PO Maribor vsiliti drugačno izmensko delo;
- zaradi ID ali motenj v železniškem prometa so se predstavniki sindikata udeležili poslušanja registروفonskih trakov;
- zaradi iskanja ugodnejšega ponudnika mobilne telefonije, se predlaga zamenjava MPO Mobitel s posebno ponudbo Simobila;
- zaradi težav v CVP Postojna je bil sklican sestanek na PE Vodenje in PE infrastruktura;
- ugotavlja se, da delodajalec poskuša mimo pričakovanih dogovorov, nagrajevati delavce v nadgradnji, medtem ko izvršilne službe zavira v realizaciji in jih poskuša celo nekritično kriti;
- predlagana sprememba razporeda na p. Mb-Tezno je preključena po posredovanju SZPS. Nestrokovne poteze vodje sekcije se vrstijo, a žal brez sankcij zoper njega;

- na postaji Ljubljana je urejeno v zvezi z zasedbo delavnega mesta kretnika v kurilnici;
- na Sekciji za vodenje prometa Maribor je vodja sekcije z razobešenjem seznama delavcev o višini dopusta za leto 2011, kršil Zakon o varstvu osebnih podatkov;

V zvezi predloga zamenjave mobilnega operaterja v MPO, je bilo GO predstavljena cenovna ponudba Simobila ter primerjava njihove ponudbe s trenutnimi stroški MPO (Mobitel). Primerjava je pokazala, da bi se v primeru sprejetja Simobilove ponudbe, stroški MPO in tudi stroški posamezniki, skorajda prepolovili. Prav tako je pomembno dejstvo, da so SŽ za novega hišnega mobilnega operaterja na razpisu izbrale prav Simobil, zato je sedaj klicanje v sistem SŽ za sindikat dražje. Žal po pogovorih z Mobitelom, ne gre za pričakovati kaj bolj ugodno ponudbo, vsekakor pa ne tako, kot jo ponuja Simobil.

V razpravi o poročilu predsednika so člani zopet opozorili na problematiko razpisov prostih delovnih mestih oz. o rezultatih izbora, saj neizbrani delavci še vedno niso obveščeni o tem, zakaj niso bili izbrani za prosto delovno mesto. Marsikje za prosto delovno mesto sploh ni razpisa na oglasnih deskah, ker ta konča nekje v predalu šefa, zato je pristojne na SŽ o tem nujno opozoriti in od njih zahtevati strogo izvajanje Pravil in kriterijev za sklepanje pogodb o zaposlitvi. V zvezi navedenih pravil in kriterijev je bila podana tudi pripomba o izvajanju oz. uporabi 10. točke Pravil, ki določa, da ima vodja OE, ki izvaja izbor, možnost, da ne izbere delavca, ki bi bil izbran skladno s kriteriji, če ima za to utemeljene razloge. Žal se v praksi to točko izkorišča na način, da se je vodja OE tako odločil, ker mu pač Pravila oz. 10. točka, to dopušča. Na ta način tako v postopkih izbire, niso izbrani delavci z bistveno daljšo delovno dobo na SŽ, z večjimi delovnimi izkušnjami, ampak tisti, ki so na SŽ prišli dobesedno "včeraj".

Glede Navodila o pogojih in načinu obračunavanja povračila za prevoz na delo in iz dela, je potekala razprava o določilu, ki zaposlenim na SŽ kot možnost prevoza na delovno mesto, določa uporabo vlaka, čeprav je ta večkrat dražji od avtobusnega prevoza ali prevoza z osebnim avtomobilom, prav tako so vozni redi taki, da zaposleni največkrat raje uporabljajo drug prevoz, kot pa da čakajo na začetek službe oz. čakajo vlak za domov po koncu službe. Prav bi bilo, da delodajalec razmisli o tem, da se delavcu dejansko povrne tiste potne stroške oz. za tisti prevoz, ki je za delodajalca najcenejši in morda delavcu hkrati omogoča krajše vozne čase, saj ima čas vedno večji pomen in vrednoto. Navedeno ima delodajalec sicer zapisano tudi v novem predlogu navodila (3. točka – Opredelitev pojmov), vendar prav to točko delodajalec sam negira v 7. točki navodila, ko v predlogu zapiše, da se stroški prevoza povrnejo delavcu za vlak tudi v primeru, če prevoz na delo in z dela z vlakom ni najcenejši.

Glavni odbor SŽPS je soglasno sprejel:

Sklep št. 28/2011

Glede na prejeto ponudbo, se naročniško razmerje Mobitel-MPO preide na operaterja Simobil.

Sklep št. 29/2011

SŽ se predlaga, da v okviru sprememb Navodila o pogojih in načinu obračunavanja povračila za prevoz na delo in iz dela, sprejme vsebino navodila v smeri, da se zaposlenim pri izplačilu plač, dejansko povrne tiste potne stroške oz. za tisti prevoz, ki je za delodajalca najcenejši.

Sklep št. 30/2011

Od pristojnih na SŽ se zahteva, da pri svojih podrejenih zagotovijo dosledno izvajanje Pravil in kriterijev za sklepanje pogodb o zaposlitvi, da se vsi razpisi objavljajo na intranetu SŽ, prav tako se naj ob ponovljenem razpisu objasni, zakaj se razpis ponavlja (razlogi). SŽ morajo preprečiti izkoriščanje možnosti izbire kandidata po lastni presoji.

Sklep št. 31/2011

Sprejme se poročilo predsednika.

Ad. 3

Problematika v CVP Postojna in Maribor

Dordo Petrovič je pod to točko članom GO pojasnil, da se je na to temo, tudi osebno udeležil sestankov na PE ali v sami sekciji, na katerih so bili pristojni opozorjeni, da je pred vključitvijo novih postaj v centralno vodenje v CVP Postojna, potrebno zagotoviti tehnične in kadrovske pogoje. Žal se od septembra pa do sedaj, kljub večkratnim posredovanjem sindikata, ni zgodilo skorajda čisto nič. Rezultat zatečenega stanja v CVP Postojna je že sedaj tak, da so zaposleni postavljeni pred dejstvo, da ne morejo koristiti dopusta iz leta 2010, dopusta iz leta 2011 in se posledično ugotavlja preutrujenost. Hkrati je zaradi tega tudi pod vprašaj postavljeno koriščenje poletnega dopusta. Tehnične rešitve, ki bi morale biti vzpostavljene že ob samem začetku delovanja CVP, še do danes niso v funkciji, še več, po desetih letih se ugotovi, da nekatere zadeve niti ne morejo delovati na način, kot je bilo predvideno. Tehnične pomanjkljivosti povzročajo manjšo propustnost proge, povečanje subjektivnega faktorja za varnost v prometu in ogrožanje varnosti udeležencev v prometu vlakov. Pisni predlogi SZPS so bili že večkrat predstavljeni, vendar rešitev delodajalec ne akceptira, niti ne realizira tistih, za katere sicer ugotavlja, da so možne.

V tej situaciji je zato prevzemanje dodatnih obremenitev na tem delovnem mestu nemogoče. Žal se pristojni tega ne zavedajo in namesto konkretnih potez, ponujajo obrobne ali pa neprimerne rešitve, ki stanje ne rešujejo. Žal vse kaže, da bi do vključitve novih postaj v centralno vodenje prišlo v kratkem, tam zaposleni pa trenutno ne vedo, kaj storiti, saj se je potrebno zavedati, da na svojih ramenih nosijo varnost železniškega prometa.

V razpravi je bilo poudarjeno, da za delovno mesto progovnega prometnika v CVP, niso izdelani kriteriji dovoljene obremenitve delavca, kar je v tem trenutku nujno potrebno. Tehnične pomanjkljivosti se očitno ne rešujejo, ali pa se to dogaja prepočasi. Glede neizkoriščenosti dopusta je delodajalec potrebno opozoriti na dejstvo, da izkoriščenost dopusta ni administrativna kategorija v smislu vodenja evidenc, ampak je to pravica in potreba posameznika, da v skladu s KPDŽP, delodajalec omogoči koriščenja dopusta za namenom, da se v tem času delavec fizično in tudi psihično opomore, zato so kadrovske ukrepi nujni. Delodajalec prav tako ne želi pristopiti k obravnavi zahteve sindikata po ovrednotenju delovnega mesta progovnega prometnika v CVP, čeprav je bila zahteva argumentirana in s stališča popolnoma novih opravil, ki jih do sedaj ni še opravljal nihče, povsem utemeljena.

Po končani razpravi pod to točko, so člani GO soglasno sprejeli naslednji

Sklep št. 32/2011

Ker Slovenske železnice, d.o.o. kljub večkratnim pozivom sindikata, niso pripravljene aktivno pristopiti k rešitvi tehničnih in kadrovskih težav ter primernemu ovrednotenju dela v CVP Postojna in Maribor, je sindikat primoran k napovedi stavke na način, da zaposleni v CVP Postojna in Maribor, ki so člani SZPS, z dnevom stavke dodatnih del in nalog z vodenjem prometa na novih daljinsko vodenih postajah, ne bodo prevzemali.

Ad.4

Razno

Pod to točko je predsednik članom pojasnil, da so v skladu s sklepom zadnje skupščine, v gradivu prejeli popis evidentiranih osnovnih sredstev sindikata in obenem predlog tistih osnovnih sredstev, ki se zaradi zastarelosti ali okvar predlaga za odpis.

Nadalje je predsednik GO opozoril na nedorečenost glede članske novoletne obdaritve predvsem v primeru članov, ki so odšli v pokoj oz. na čakanje na pokoj. Nekateri med njimi so se odločili, da ponovno pristopijo k sindikatu kot člani upokojenci, drugi ne. Ti člani sedaj mesečno članarino nakazujejo OO,

zato se v zvezi s tem predlaga, da so do novoletnega darila, ki je strošek glavnega računa sindikata, upravičeni tudi tisti člani, ki so se v tekočem letu upokojili, pa so bili vse do upokojitve člani SZPS in hkrati še zaposleni na SZ.

Predsednik je v nadaljevanju člane GO opozoril šc na neustrezno izvajanje določil Pravilnika o izplačevanju denarnih pomoči v delu, ki članom sindikata, ki so odšli v pokoj oz. na čakanje na pokoj, na podlagi njihove pravočasne vloge in izpolnjevanju pogojev, v celoti vrne v zadnjem letu vplačano članarino. GO je bil v zvezi s tem že nekajkrat opozorjen na dejstvo, da je bila vrnitev vplačane članarine strošek glavnega računa oz. glavne pisarne sindikata, pa čeprav je bilo na glavni račun nakazanih le 60% članarine, kar pomeni, da je bilo finančno poslovanje v tem delu negativno. Tako bi bilo potrebno skupščini predlagati spremembo oz. dopolnitev navedenega pravilnika in sicer na način, da se v primeru upokojitve člana sindikata, denarna pomoč izplača v višini njegove, na glavni račun sindikata, vplačane članarine v zadnjem letu (zadnjih 12-ih mesecih) pred upokojitvijo oz. pred prenehanjem delovnega razmerja zaradi čakanja na upokojitev.

Po končani razpravi pod to točko, je GO soglasno sprejel sklep:

Sklep št. 33/2011

Odpišejo se osnovna sredstva, ki so predlagana za odpis.

Ob glasovanju o predlogu spremembe oz. dopolnitve Pravilnika o izplačevanju denarnih pomoči, je bilo z 1 glasom PROTI ter ostalimi ZA, sprejet

Sklep št. 34/2011

Skupščini SZPS se predlaga naslednja sprememba oz. dopolnitev Pravilnika o izplačevanju denarnih pomoči:

v poglavju V. – "višina denarne pomoči", se spremeni 4. alineja 10. člena na naslednji način:
v višini njegove, na glavni račun sindikata, vplačane članarine v zadnjem letu (zadnjih 12-ih mesecih)
pred upokojitvijo oz. pred prenehanjem delovnega razmerja zaradi čakanja na upokojitev.

Seja GO SZPS je bila končana ob 14.00 uri. Naslednja seja GO je sklicana za 21. marec 2011 s pričetkom ob 10. uri.

Zapisal:
Jože Skubic



Predsednik SZPS
Damjan Rak

