

Številka: 409 /2011
Datum: 11.04.2011

Z A P I S N I K

redne skupščine SZPS, ki je potekala dne 05.04.2011, s pričetkom ob 10.00 uri v konferenčni dvorani hotela Cityhotel v Ljubljani.

Prisotni delegati: Dušan KOKOL, Bojan GAJŠEK, Aleksander ŠMID, Benjamin JAKOPIČ, Bojan DROLE, Risto DJURIČ, Stanko FILIPOVIČ, Miro KREVS, Sakib GALIČ, Nina PELJHAN, Kemo FELIČ, Aleksander GUCULOVIČ, Jure BUZAR, Zoran SEREC, Milorad ŠLJIVIČ, Adolf TERŽAN, Miran PRNAVER, Vera OPATIČ, Zlatko KLUŽER, Ludvik GORIČAN, Franc BUSER, Janez KROFEL, Marko SREBRNIČ, Tomaž MELAVC, Matjaž SKUTNIK, Karel MUSTER, Dorde PETROVIČ, Ivan VOROTNJAK, Stanko ZEBEC, Borut JUG, Martin HORVAT, Jože NOVAK, Andrej KARNIČNIK, Alojz DITMAJER in Robert ZORMAN.

Ostali prisotni: Damjan RAK - predsednik SZPS, Edvard KOSTIČ - predsednik NO SZPS, Jože SKUBIC - sekretar SZPS.

Seznam prisotnih je originalna priloga tega zapisnika.

Z vabilom je bil predlagan sledeči dnevni red:

1. **Otvoritev skupščine**
 - 1.1. Ugotovitev sklepčnosti
 - 1.2. Izvolitev delovnega predsedstva
2. Poročilo predsednika SZPS
3. Poročilo predsednika NO SZPS
4. Obravnava finančnega poročila za leto 2010
5. Obravnava finančnega plana za leto 2011
6. Predlog sprememb in dopolnitev aktov SZPS
7. **Razno**

Ad. 1

Predsednik SZPS Damjan RAK je vse prisotne z uvodnim nagovorom pozdravil ter po krajšem nagovoru odprl redno letno sejo skupščine SZPS 2011, delegatom pa zaželel uspešno in predvsem konstruktivno delo.

Ad. 1.1

Predsednik SZPS je predlagal delovno predsedstvo skupščine in sestavi: predsednik Risto Djurič, ter člana Aleksander Guculović in Alojz Ditmajer, skupščina je s tem v zvezi soglasno sprejela

SKLEP ŠT. 1/2011 SK

**Za predsednika delovnega predsedstva redne seje Skupščine SZPS 2011 se imenuje Risto Djurič.
Za člana delovnega predsedstva skupščine se imenujeta Aleksander Guculović in Alojz Ditmajer.**

Ad. 1.2

Predsedujoči Skupščine je ugotovil, da je prisotnih 35 delegatov Skupščine in lahko ta organ v skladu z določili 26. člena Poslovnika skupščine SZPS, veljavno odloča.

Predsedujoči je podal predlog dnevnega reda v razpravo, skupščina je brez razprave soglasno sprejela

SKLEP ŠT. 2/2011 SK
Sprejme se predlagani dnevni red.

Ad. 2

Poročilo predsednika SZPS

Uvod

Poročilo predsednika Sindikata železniškega prometa Slovenije na redni letni skupščini, je namenjeno seznanitvi članov skupščine o delu sindikata v obdobju med skupščinama in zajema pomembnejše dogodke in aktivnosti, s katerimi se je ukvarjalo vodstvo sindikata, Glavni odbor in glavna pisarna SZPS. Obdobje, ki je za nami, je minilo v znamenju predvsem posledic globalne gospodarske krize, ki je na Slovenske železnice prinesla nepričakovano povečan obseg dela v tovornem prometu. V tem duhu je to obdobje zaznamovano z delovanjem sindikata v celoti. Vsekakor se je v tem času zgodilo tudi veliko zadev, dogodkov, ki se tičejo posameznikov, ki niso v celotni sliki toliko izpostavljeni, vendar pa so dajali pečat delu sindikata navznoter.

Vsebina poročila je v nadaljevanju obravnavana v treh smiselnih sklopih in sicer:

- aktivnosti, ki jih je SZPS izvajal samostojno
- aktivnosti, ki jih je SZPS izvajal skupaj z drugimi sindikati na SŽ
- sprememba zakonodaje in poslovanje podjetja SŽ

Aktivnosti, ki jih je SZPS izvajal samostojno

Med pomembnejšimi aktivnostmi, ki jih je SZPS izvajal samostojno, sodijo predvsem individualna problematika posameznikov, naj si bo to na področju reševanja zahtevkov za varstvo pravic posameznika, pomoč ob disciplinskih postopkih, sodnih zadevah, urejanju delovnih pogojev na delovnih mestih, zagotavljanju ustreznih plačil za opravljeno delo, plačilu odpravnin ob upokojitvah ali pa pomoč pri pridobivanju podatkov o izračunih na ZPIZ-u.

Slednje je zagotovo odražalo predvsem na področju postopkov, ko so se delavci odločali za predčasne upokojitve. Pri tem je pomembno poudariti, da je bilo mnogo vprašanj, veliko razgovorov. V tem sklopu je potrebno poudariti dvoje. Prvič, da se je vložilo precej truda, da so predčasne upokojitve bile omogočene vsem, ki so to želeli in izpolnjevali pogoje, kljub temu, da so bili nekateri v izvršilnih službah najprej zavrnjeni zaradi že tako prisotnega pomanjkanja delavcev. Druga zadeva je zahvala tistim, ki so ostali, kajti na mnogih delovnih mestih je zaradi teh predčasnih upokojitev delavcev premalo in se delo opravlja zelo oteženo, z mnogo nadomeščanji, nadurnim delom, brez ali zelo malo možnosti koriščenja letnega dopusta. Tu nas čaka delo v letošnjem letu, da se število delavcev nadomesti v primernem obsegu in času, ter delavcem, ki so opravljali dela, poplača to delo.

Na sestankih s predstavniki ustreznih služb smo poizkušali reševati strokovne probleme, s katerimi se pri svojem vsakdanjem delu srečujejo naši člani. Področje predpisov, tako v prometu kot delavno pravnih, je zelo obširno. Zato je normalno, da je ravno v strukturi delavcev v izvršilni službi tudi večji delež napak in posledičnih postopkov, bodisi zagovorov ali preiskav, poslušanja trakov in disciplinskih postopkov.

Na vseh področjih nismo bili uspešni, kar je nerealno pričakovati, vendar pa je dejstvo, da se posamezne zadeve vendarle uredijo v prid članom. Na področju notranjih, internih dejavnosti smo skrbeli za ustrezno pravno pomoč članom v postopkih v primerih odločanja za predčasno upokojevanje. Uspešno pa smo nadaljevali z oddajanjem počitniških hišic v termalnem parku »Aqua luna« v Podčetrtku in apartmaja Marjetica v Moravskih toplicah. Zagotovo je veliko tudi raznih ugodnosti, ki jih z našo člansko izkaznico lahko uveljavljamo, čeprav pa to ni prioriteno področje delovanja.

V postopkih delitve premoženja ZSSS je del postopkov zaključen, prejeta je tudi kupnina, za preostali del pa tudi že tečejo postopki.

Aktivnosti, ki jih je SZPS izvajal skupaj z drugimi sindikati na SŽ

Vodenje in sklicevanje sej ESS SŽ je praktično zamrlo. Socialni dialog se tako odvija samo na ravni podpisnikov KPDŽP in delodajalcem. Ker smo podpisniki KPDŽP, v teh razgovorih participiramo in svoja stališča ne samo predstavimo in zagovarjamo, ampak se teža naših argumentov tudi uveljavlja v skupnih zaključkih. Posebna področja, ki smo jih skupaj z ostalimi urejali so:

- skupno oblikovanje predlogov sprememb različnih pravilnikov in internih aktov,

2

- obravnava ukrepov o poslovni, finančni in kadrovske sanaciji,
- skupni dogovor o pogojih za predčasno upokojevanje oz. sporazumno prenehanje delovnega razmerja delavcem, kot prvo fazo t.i. kadrovskega prestrukturiranja,
- obravnava poslovnega načrta za leto 2011
- obravnava postopkov prehoda delavcev v CD in ŽIP
- urejanje področja delavno-pravne zakonodaje v okviru sindikalne centrale Alternativa, kjer je zelo veliko aktivnosti predvsem na področju obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja (ODPZ)

Predsedniki sindikatov smo se s poslovodstvom srečevali tudi na ločenih sestankih, na katerih smo obravnavali predvsem problematiko povezano s poslovanjem podjetja, ukrepi racionalizacije, kadrovske in finančne sanacije podjetja. Več srečanj je bilo tudi s predsednikom vlade in ministrom za promet.

Posebna epizoda je bil tudi projekt SLH (Slovenski logistični holding), ki je imel svoje pozitivne idejne zasnove, ki bi lahko dale poslovne rezultate, vendar je več kot očitno projekt politično zamrl.

Kadrovska, finančna in poslovna sanacija

Stanje podjetja v poslovnem smislu je kritično. Navsezadnje je podatek, da podjetje v celoti, zadnjih 10 let, če odštejemo odprodajo nepremičnin, finančnih naložb in poslovno nepotrebnih sredstev, ni niti eno leto poslovalo pozitivno, pove dovolj, preveč. Kljub temu pa še vedno tonemo v rdeče številke.

Sprejeta je bila odločitev lastnika, Vlade RS, vodstva SŽ in predstavnikov zaposlenih, da je za rešitev pred stečajem potrebno takoj začeti resne, skrajne in brezkompromisne ukrepe. Razvidna je v sprejetju odločitev:

- da se podjetje reorganizira v Holding
- da se priznajo terjatve SŽ do lastnika za nespoštovanje pogodbe za OGJS v potniškem prevozu
- da se pristopi k celoviti finančni, poslovni in kadrovske sanaciji

V podkrepitve tem odločitvam, se je v te procese neposredno vključila vlada RS na čelu s predsednikom Vlade in ministrom za promet.

Zaveze so bile dane tripartitno:

- država bo poravnala svoje obveznosti iz preteklosti, hkrati pa pripravila ustrezno zakonsko podlago za reorganizacijo;
- uprava bo vodila jasen tržni in poslovni cikel v smer povečevanja prihodkov in zmanjševanja stroškov, ki niso stroški dela;
- socialni partnerji sprejemamo, da se bo reševanje procesa zmanjševanja števila zaposlenih izvedlo na način, da se išče čim bolj socialno vzdržne rešitve.

Ti procesi so se in se še odvijajo, zagotovo pa vsega dela ni bilo opravljenega v celoti, rezultati vsekakor kažejo še vedno težko stanje, vendar pa so učinki vidni in prepoznavni.

Za hitrejšo in morda lažje iskanje odločitev, kako natančneje se reorganizirati, je MZP najelo svetovalno družbo AT Kearney, ki tesno sodeluje v postopkih poslovne, organizacijske in kadrovske sanacije. Zagotovo nam kot zaposlenim, vsi zaključki ne bodo všečni, marsikateri bo tudi boleč, a če vzamemo za cilj, da se podjetje in zaposleni v celoti, rešimo nevarnosti stečaja, ob zavedanju, da lahko pride na posameznih področjih do jasno opredeljenih delavcev, ki niso v celoti produktivno zaposleni, ki pa ne bodo reševani v smislu klasičnega viška, pač pa z nekim dolgoročnim planom, je to edina in zadnja možnost, da ta cilj, vsi skupaj, tudi realno dosežemo. Pričakovati pripravljenost javnosti in te ali katerekoli politične oblasti, da bo v teh razmerah, ki so dejstvo v državi, imela dodaten, drugačen posluh za železnice, je nerealno. Ena od strateških usmeritev v Tovornem prometu je iskati čim bolj korektno in partnerske odnose s ključnimi dejavniki in tovornem prometu to je predvsem Luko Koper in RCA.

Zaključek

Čeprav nas čakajo še težki in turbulentni časi, pa je zastavljena pot, ki jo ubiramo tako podjetje v celoti, kot Sindikat železniškega prometa Slovenije, odločna in v dobrobit vseh, saj nam zagotavlja trdnjšo in varnejšo prihodnost, zato se vam zahvaljujem, da sprejemate vse odločitve, tudi tiste manj prijetne, z razumevanjem, posluhom in s hkratnim stalnim opozarjanjem na morebitna odstopanja, krivice in v svojih stališčih znate in zmorete poiskati tudi besedo,

po hvale, zahvale in ponosa, da ste, smo, verodostojni in kompetentni sogovorniki z lastnikom in delodajalcem ter kolegi ostalih sindikatov.

Iskrena zahvala vsem članicam in članom, za vse kar smo v tem obdobju dobrega skupaj storili.

Po kratki razpravi o poročilu predsednika SZPS so delegati soglasno sprejeli:

SKLEP 3/2011 SK
Sprejeme se poročilo predsednika SZPS.

Ad. 3

Poročilo predsednika NO SZPS

Glavna ugotovitev nadzornega odbora SZPS (v nadaljevanju NO SZPS) je ta, da je neto tekoče poslovanje sindikata žal negativno, res pa je, da se je poslovanje glede na leto 2008 izboljšalo. Kljub temu so neto prihodki (brez kredita in donosa v KD Prvi izbor) manjši od neto odhodkov.

Posamezne postavke, ki so prekoračene glede na finančni plan, so predstavljene v finančnem poročilu. O razlogih je NO SZPS dobil pojasnila. Večina izdatkov ima podlago v pravilnikih ali sklepih glavnega odbora. Večjih nepravilnosti, glede na dosedanje prakso, NO ni ugotovil. Podatki se spremljajo s prevelikim zamikom, kar onemogoča kvalitetno finančno načrtovanje. Računovodska dokumentacija se vodi sprotno in pravilno. Odstopanj je v glavni pisarni in po OO-jih, bistveno manj, kot v preteklih letih. Odstopanja so predvsem v prvih mesecih leta 2010, pri pošiljanju računovodske dokumentacije iz OO v glavno pisarno sindikata.

Predlogi NO:

- čim prej je potrebno urediti tekoče poslovanje z novim računovodskim servisom, tako, da se bo lahko bolj sprotno spremljalo poslovanje sindikata;
- nadaljnje izvajanje varčevalnih ukrepov;
- vsebinsko posameznih postavke, ki so vezane na večje izdatke (novoletni program, osmi marec, izleti, športne igre itd.), je potrebno bolj načrtovati tudi iz finančnega vidika.

Brez razprave o poročilu predsednika SZPS so delegati soglasno sprejeli:

SKLEP 4/2011 SK
Sprejmejo se poročilo in predlogi predsednika NO SZPS.

Ad. 4

Finančno poročilo za leto 2010

Finančno poročilo za leto 2010 zajema prikaz in pojasnila prihodkov in odhodkov denarnih sredstev, s katerimi po veljavnih aktih sindikata razpolaga Glavni odbor SZPS in v njegovem imenu glavna pisarna s sedežem v Ljubljani. Denarna sredstva predstavljajo vezana sredstva na poslovnih bankah, sredstva vložena v delniške sklade, sredstva vložena v osnovna sredstva in nepremičnine v lasti sindikata ter sredstva na TRR, prenesena iz leta 2009 skupaj z prihodki na TRR v letu 2010. Letno poročilo, izdelano po računovodskih standardih, posredovano DURS in AJPES, vključno z bilanco stanja, je vsem zainteresiranim članom vedno dostopno v glavni pisarni, predmetno finančno poročilo pa se od njega razlikuje v uvrščanju posameznih stroškovnih dogodkov v posamezne postavke, skladno z določili aktov SZPS in finančnim planom za leto 2010. Vsa knjiženja in poročila računovodstva so namreč izdelana v skladu z Zakonom o računovodstvu, računovodskimi standardi za nepridobitne organizacije (ter okvirnim kontnim planom za nepridobitne organizacije. Finančno poročilo 2010 je priloga originalnega zapisnika.

Brez razprave je bil po glasovanju soglasno sprejet sklep:

SKLEP 5/2011 SK
Sprejme se Finančno poročilo za 2010 ter v njem predlagani sklepi.

4

Ad. 5

Finančni plan za leto 2011

Sekretar Jože Skubic je delegatom skupščine predstavil finančni plan za leto 2011, razdeljen po kontih, ki glede na pričakovane prihodke temelji na predpostavkah, da se število članov ne bo bistveno spremenilo, da se ne bo posegalo v tiste pridobljene pravice iz KPDŽP, ki vplivajo na višino plače itd. Predvideni izdatki v finančnem planu temeljijo predvsem na višini stroškov posameznega konta v preteklih letih, upoštevanje posebnosti za posamezno leto. Finančni plan je priloga originalnega zapisnika.

Po krajši razpravi o finančnem planu 2011 je bil soglasno sprejet:

SKLEP 06/2011 SK

Dokončno poplačilo novoletnih daril za leto 2010, izvedeno v januarju 2011 v višini 10.353,76 EUR, se pokrje iz denarnih sredstev sindikata na TRR.

SKLEP 7/2011 SK

Sprejme se Finančni plan SZPS za leto 2011 ter v njem predlagani sklepi.

Ad. 6

Predlog sprememb in dopolnitev aktov SZPS

Pod to točko dnevnega reda je sekretar Jože Skubic delegatom predlog sprememb in dopolnitev Pravilnika o izplačevanju denarnih pomoči, s katerim se ureja upravičenost do denarnih pomoči, način uveljavitve, višino ter ostale pogoje za uveljavitev pravice do denarne pomoči. Sredstva za izplačevanje denarnih pomoči zagotavlja glavna pisarna.

Do denarne pomoči je upravičen član sindikata v primerih:

- daljše bolezni (neprekinjene bolniške odsotnosti iz dela nad 180 dni),
- smrti člana ožje družine (stari upravičenca, zakonski partner, otroci ali posvojenci),
- upokojitve člana, če je bil pred tem član sindikata najmanj in nepretrgoma 10 let.

V zadnjem času se je pri prejetanju vlog (predvsem v primerih upokojitev) ugotavljalo, da so bile vloge večkrat prepozne, zato jih je bila glavna pisarna glede na zastaralni rok uveljavljanja pravice, prisiljena zavreči. Prav tako nekateri upravičenci te pravice do denarne pomoči sploh niso poznali, zato tudi niso oddali svojih vlog. Pri zamudi lahko obstajajo tudi drugi razlogi, zato Glavni odbor predlaga Skupščini SZPS naslednjo spremembo **PRAVILNIKA O IZPLAČEVANJU DENARNIH POMOČI**:

- v poglavju V. III. UVELJAVLJANJE PRAVICE DO DENARNE POMOČI se spremeni 6. člen na način, da se zastaralni rok za uveljavitev denarnih pomoči iz sedanjih dveh mesecev, podaljša na 6 mesecev.

Po spremembi se bi navedeni člen glasil:

- zahtevek za izplačilo denarne pomoči v primerih bolniške odsotnosti zastara po **šestih mesecih** od zaključitve bolniškega staleža,
- uveljavljanje pravice za izplačilo denarne pomoči v primerih iz 2. alineje 3. člena zastara po **šestih mesecih** od dneva smrti ožjega družinskega člana,
- uveljavljanje pravice za izplačilo denarne pomoči v primerih iz 3. alineje 3. člena zastara po **šestih mesecih** od dneva, ko je član postal upokojenec oz. mu je pri delodajalcu prenehalo delovno razmerje zaradi čakanja na upokojitev.

GO je na svoji 5. redni seji obravnaval neustrezno izvajanje določil Pravilnika o izplačevanju denarnih pomoči v delu, ki članom sindikata, ki so odšli v pokoj oz. na čakanje na pokoj, na podlagi njihove pravočasne vloge in izpolnjevanju pogojev, v celoti vrne v zadnjem letu vplačano članarino. GO je bil v zvezi s tem že nekajkrat opozorjen na dejstvo, da je bila vrnitev vplačane članarine strošek glavnega računa oz. glavne pisarne sindikata, pa čeprav je bilo na glavni račun nakazanih le 60% članarine, kar pomeni, da je bilo finančno poslovanje v tem delu negativno. Tako bi bilo potrebno sprejeti spremembo oz. dopolnitev navedenega pravilnika na način, da se v primeru upokojitve člana sindikata, denarna pomoč izplača v višini njegove, na glavni račun sindikata, vplačane članarine v zadnjem letu (zadnjih 12-ih mesecih) pred upokojitvijo oz. pred prenehanjem delovnega razmerja zaradi čakanja na upokojitev, zato

5

Glavni odbor predlaga Skupščini SŽPS naslednjo spremembo **PRAVILNIKA O IZPLAČEVANJU DENARNIH POMOČI**:

- v poglavju V. – VIŠINA DENARNE POMOČI, se spremenijo 4. alineja 10. člena na naslednji način:

- **v višini njegove, na glavni račun sindikata, vplačane članarine v zadnjem letu (zadnjih 12-ih mesecih) pred upokojitvijo oz. pred prenehanjem delovnega razmerja zaradi čakanja na upokojitve.**

Predlagane spremembe je preverila tudi statutarna komisija SŽPS v sestavi Jože Skubic, Tomaž Zalar in Edvard Kostič, ter ugotovila, da te niso v nasprotju s Statutom in z ostalimi veljavnimi akti SŽPS ter veljavno zakonodajo RS, zato so primene za odločanje na redni skupščini SŽPS.

Po krajši razpravi je bil po glasovanju 31 glasov ZA in 4 glasovi PROTI sprejet sklep:

SKLEP 8/2011 SK

Skupščina SŽPS sprejme predlagane spremembe Pravilnika o izplačevanju denarnih pomoči.

Ad. 7

Razno

Predsednik je delegatom predstavil povabilo poljskih kolegov. Odhod iz Ljubljane je 28.04.2011 ob 09.12 uri, povratek v Ljubljano 04.05.2011, pozno zvečer. Vabilo velja za 6 oseb. Stroške potovanja nosijo posamezniki sami, stroške bivanja in prehrane nosijo gostitelji.

Predvidoma 21.05.2011 je planiran družinski pohod iz Dolge gore na Boč.

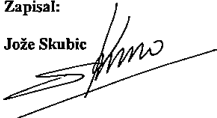
Vsakoletno športno-družabno srečanje članic in članov SŽPS bo 11. junija v Modri laguni v Ljubljani (ista lokacija kot lani).

Pod to točko je potekala razprava o opravljanju izpitov glede na novi Signalni pravilnik, ki bo začel veljati 1. julija oz. njegov 54. člen, ki bo začel veljati 15. aprila. Predsednik je pojasnil, da šolanje bi moralo biti, za izpise se še ne ve. Na temo odredb o opravljanju drugega dela je bila podana pripomba, da se te v tovrstem prometu izdajajo, ne pa tudi v potniškem prometu, čeprav so tudi tam nujne in upravičene. Na postaji Jesenice se zadnje časa dogaja vandalizem, potniki se zaradi tega obračajo na prometnika, od pristojnih v Ljubljani pa nihče ne ukrepa.

S tem je bila seja Skupščine SŽPS zaključena ob 13.00 uri.

Zapisal:

Jože Skubic



Predsedujoči:

Risto Džuric

