

Številka: 00504-1/2021-4
Signatura: 278.2
Datum: 29. 06. 2021



Z A P I S N I K

5. redne seje Sveta delavcev SŽ-Infrastruktura, d. o. o. (SD – I), ki je potekala dne 29. 6. 2021 s pričetkom ob 10.00 uri v stekleni dvorani na Kolodvorski 11 v Ljubljani.

Prisotni člani SD:

Jure BUZAR, Bojan GAJŠEK, Matjaž HRIBAR, Borut JUG, Edvard KOSTIČ, Anton KOŠIR, Iztok KOVAČ, Ivan Ivo KURALT, Denis LOVEC, Nina PELJHAN in Milorad ŠLJIVIČ.

Ostali prisotni:

Matjaž KRANJC, Matjaž SKUTNIK, Franc KLOBUČAR, Boštjan KORITNIK, Albina NOVAK, Miran PRNAVER, Davor LUČIČ in Diko IVANOVIČ.

Opravičeno odsotni: *Primož BAVDEK, Bojan DROLE, Darko TEMENT in Miran TRANTURA.*

Lista prisotnih je priloga originala zapisnika.

Sejo je vodil predsednik SD – I Bojan Gajšek, zapisnik je pisala sekretarka SD – I Albina Novak.

Predsednik je ugotovil, da je seja sklepčna.

*Predsedujoči je v razpravo podal predlog **DNEVNEGA REDA:***

- 1. Potrditev zapisnika 4. redne seje ter pregled realizacije sklepov*
- 2. Informacija o poslovanju družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o.*
- 3. Vprašanja članov SD-I poslovodstvu družbe*
- 4. Poročila po participacijskem dogovoru*
- 5. Razno*

Prisotni so predlagani dnevni red soglasno sprejeli.



Ad. 1

Predsedujoči je v razpravo podal zapisnik 4. redne seje z dne 19. 4. 2021 ter poročilo o realizaciji sklepov in sicer:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| <i>Sklep št. 36 je realiziran</i> | <i>Sprejmejo se zapisnik 3. redne seje z dne 8. 7. 2020, zapisnik 1. korespondenčne seje z dne 24.7.2020, 2.korespondenčne seje z dne 3.11.2020 in 3. korespondenčne seje z dne 17.12.2020 ter poročilo o realizaciji sklepov.</i> |
| <i>Sklep št. 37 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ – Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z informacijo o poslovanju družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o., v obdobju januar-februar/2021, s povzetkom za leto 2020, ki jo je podal direktor Matjaž Kranjc.</i> |
| <i>Sklep št. 38 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z odgovori posloводства na vprašanja članov SD – I.</i> |
| <i>Sklep št. 39 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil s poročili po Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju.</i> |
| <i>Sklep št. 40 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., za predsednika Odbora za spremljanje predpisov imenuje Dragana Malinovića.</i> |
| <i>Sklep št. 41 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil s predlogom dodatka k Izjavi o varnosti in zdravju pri delu z oceno tveganja za SŽ-Infrastruktura, d.o.o., in daje na vsebino pozitivno mnenje.</i> |

Soglasno je bil sprejet

SKLEP št. 42

Sprejme se zapisnik 4. redne seje z dne 19. 4. 2021 ter poročilo o realizaciji sklepov.

Ad. 2

Direktor SŽ-Infrastruktura, d. o. o., Matjaž Kranjc je podal informacijo o poslovanju družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o., za obdobje I-V/2021. Izpostavil je sledeče:

V obdobju I-V 2021 je bil v SŽ-Infrastruktura, d. o. o., dosežen pozitiven poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 4.160 tisoč evrov in pozitiven čisti poslovni izid obračunskega obdobja v višini 4.137 tisoč evrov. Poslovni izid iz poslovanja (EBIT) je večji od planiranega v poslovnem načrtu za 36,3 % oziroma 1.109 tisoč evrov (od tega na področju VP večji v višini 989 tisoč evrov ter na področju vzdrževanja JŽI večji v višini 120 tisoč evrov). Poslovni izid iz poslovanja EBIT je na področju obratovanja večji zaradi nižjih stroškov plač in stroškov socialnih zavarovanj (v PN 2021 predvideno večje število zaposlenih). V primerjavi z letom 2020 pa je poslovni izid iz poslovanja (EBIT) večji za 137,7% oziroma 2.410 tisoč evrov.

Na področju vzdrževanja javne železniške infrastrukture (v nadaljevanju JŽI) je bil dosežen pozitiven poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 2.945 tisoč evrov, pozitiven je čisti poslovni



izid obračunskega obdobja v višini 2.924 tisoč evrov. Poslovni izid iz poslovanja (EBIT) je večji od planiranega v poslovnem načrtu za 4,2 % oziroma 120 tisoč evrov. V primerjavi z letom 2020 pa je poslovni izid iz poslovanja (EBIT) večji za 62,9 % oziroma 1.137 tisoč evrov.

Na področju obratovanja JŽI je bil dosežen pozitiven poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 1.214 tisoč evrov, pozitiven je tudi čisti poslovni izid v višini 1.213 tisoč evrov. Poslovni izid iz poslovanja (EBIT) je večji od planiranega v poslovnem načrtu za leto 2021 za 439,6 % oziroma 989 tisoč evrov. V primerjavi z istim obdobjem leta 2020 pa je večji za 1.993,1 % oziroma 1.272 tisoč evrov.

Poslovni prihodki

Poslovni prihodki SŽ-Infrastruktura, d. o. o., v višini 59.276 tisoč evrov so za 0,8 % oziroma 470 tisoč evrov manjši od planiranih v PN. V primerjavi z letom 2020 pa manjši za 1,2 % oziroma 714 tisoč evrov.

Poslovne prihodke smo realizirali kot čiste prihodke od prodaje v višini 58.961 tisoč evrov in kot druge poslovne prihodke v višini 315 tisoč evrov.

Čisti prihodki od prodaje so za 0,9 % oziroma 539 tisoč evrov manjši od planiranih v PN; v primerjavi z letom 2020 pa večji za 3,7 % oziroma 2.114 tisoč evrov.

Drugi poslovni prihodki so za 28,0 % oziroma 69 tisoč evrov večji od planiranih v PN za leto 2021; v primerjavi z letom 2020 pa manjši za 90,0 % oziroma 2.828 tisoč evrov.

Ostali prihodki na domačem trgu v višini 11.420 tisoč evrov so za 3,6 % oziroma 430 tisoč evrov manjši od planiranih v PN; v primerjavi z letom 2020 pa večji za 5,2 % oziroma 569 tisoč evrov.

Poslovni prihodki na področju vzdrževanja JŽI v višini 43.321 tisoč evrov so za 0,9 % oziroma 409 tisoč evrov manjši od planiranih v PN. V primerjavi z letom 2020 pa manjši za 2,1 % oziroma 938 tisoč evrov.

Poslovni prihodki na področju obratovanja JŽI v višini 16.150 tisoč evrov so za 1,7 % oziroma 276 tisoč evrov manjši od planiranih v PN. V primerjavi z istim obdobjem leta 2020 pa večji za 1,8 % oziroma 292 tisoč evrov.

Poslovni odhodki

Poslovni odhodki SŽ-Infrastruktura, d. o. o., v višini 55.116 tisoč evrov so za 2,8 % oziroma 1.579 tisoč evrov manjši od načrtovanih v PN. V primerjavi z letom 2020 pa manjši za 5,4 % oziroma 3.124 tisoč evrov.

Poslovni odhodki na področju vzdrževanja JŽI v višini 40.376 tisoč evrov so za 1,3 % oziroma 528 tisoč evrov manjši od načrtovanih v PN. V primerjavi z istim obdobjem leta 2020 pa manjši za 4,9 % oziroma 2.075 tisoč evrov.

Poslovne odhodke na področju vzdrževanja JŽI v višini 40.376 tisoč evrov sestavljajo stroški



materiala v višini 2.820 tisoč evrov, stroški energije v višini 9.450 tisoč evrov, stroški storitev v višini 12.274 tisoč evrov, stroški dela v višini 14.565 tisoč evrov, amortizacija v višini 1.179 tisoč evrov, drugi poslovni odhodki v višini 87 tisoč evrov in nabavna vrednost prodanega blaga in materiala v višini 1 tisoč evrov.

Poslovni odhodki na področju obratovanja JŽI v višini 14.936 tisoč evrov so za 7,8% oziroma 1.265 tisoč evrov manjši od planiranih v PN. V primerjavi z istim obdobjem leta 2020 pa manjši za 6,2% oziroma 980 tisoč evrov.

Poslovne odhodke na področju obratovanja JŽI v višini 14.936 tisoč evrov sestavljajo stroški materiala v višini 130 tisoč evrov, stroški energije v višini 177 tisoč eur, stroški storitev v višini 1.787 tisoč evrov, stroški dela v višini 12.743 tisoč evrov, amortizacija v višini 65 tisoč evrov in drugi poslovni odhodki v višini 34 tisoč evrov.

NADURNO DELO

	jan.	feb.	marec	april	maj
PLANIRANE	1978	2370	1436	2413	5188
INTERVENCIJSKE	1503	1282	987	1275	1429
SKUPAJ	3481	3652	2423	3688	6617

ODSOTNOST Z DELA ZARADI BOLNIŠKEGA STALEŽA

	januar	februar	marec	april	maj
	19780	16413	17793	19260	16868

IZPLAČILO NAGRAD ZA PREPREČITEV NASTANKA MATERIALNE ŠKODE ALI NESREČE V ŽELEZNIŠKEM PROMETU PO NAV. 603 – ŠTEVILO PRIMEROV

Naziv organ. enote	Število primerov
Služba za vodenje prometa	5
Služba za gradbeno dejavnost	22
Služba za EE in SVTK	5
Skupaj:	32

INVALIDI

Naziv organ. enote	Število invalidov
Sekretariat	9
Služba za načrtovanje in tehnologijo	6
Služba za vodenje prometa	14
Služba za gradbeno dejavnost	27
Služba za EE in SVTK	16
Služba za prodajo in trženje	1
Skupaj	73



STANJE ZAPOSLENIH

Datum	Štev. zaposlenih
1.1.2021	1914
31.1.2021	1921
28.2.2021	1925
31.3.2021	1936
30.4.2021	1936
31.5.2021	1936

vzroki prenehanja pogodb o zaposlitvi v obdobju I-V 2021	Število
Upokojitev in PRPD	1
Skupaj:	1

Direktor je podal še informacijo, da je z državo podpisana desetletna pogodba (2021-2030), je pa za vsako leto potreben še podpis aneksa k pogodbi o višini sredstev za posamezno leto. Za leto 2021 aneks še ni podpisan, zato ima družba trenutno težave z denarnim tokom.

V teku je kar nekaj novih zaposlitev v družbi in sicer 10 progarjev, od že 32 progarjev iz prejšnjega razpisa je v teku še 13 zaposlitev, 14 vodij progovnih del, 30 prometnikov iz notranjega razpisa, 5 ekonomskih tehnikov, 3 ekonomisti, 1 pravnik, nekaj zaposlitev elektro smeri in 1 za kadrovske zadeve.

V teku je priprava investicijske dokumentacije za prenovo gradbene in elektro mehanizacije v družbi v višini približno 65 mio evrov. Cilj družbe je do konca leta 2021 pripraviti razpise za posamezne sklope mehanizacije.

Predsednik SD – I je podal direktorjevo informacijo o poslovanju v razpravo.

Razprave ni bilo.

Na predlog predsednika SD – I so člani SD – I soglasno sprejeli

SKLEP št. 43

Svet delavcev SŽ – Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z informacijo o poslovanju družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o., v obdobju januar - maj/2021, ki jo je podal direktor Matjaž Kranjc.



Ad. 3

Predsednik SD – I je sodelujoče seznanil, da je SD-I na poslovodstvo naslovilo vprašanja Primoža Bavdeka in Igorja Budiča. Postavljena vprašanja so priloga tega zapisnika. Poslovodstvo bo pripravilo pisni odgovor.

Izpostavljeno je bilo še sledeče:

<i>Iztok Kovač:</i>	<i>Vprašal je, kako je lahko oseba, ki skrbi za varnost in zdravje delavcev bila poslana na čakanje ob začetku epidemije, ko je bila potreba po strokovnosti največja?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Inženirji za varnost in zdravje pri delu so zaposleni v SŽ, d.o.o., in za našo družbo opravljajo storitve po SLA pogodbi. Covid problematika se rešuje preko centralne delovne skupine, do direktorja pa ni prišla nobena informacija o kakšnem problemu s področja varnosti in zdravja pri delu. V kolikor je kakšen problem naj pooblaščen delavci pisarn to sporočijo. Direktor je še enkrat apeliral na vse zaposlene, da se v največji možni meri cepijo; sedaj zaposleni lahko sam izbira cepivo, s katerim se bo cepil. Po njegovih podatkih je v družbi le 34% zaposlenih cepljenih.</i>
<i>Ivan Kuralt:</i>	<i>Opozoril na to, da v teh 34% verjetno niso zajeti tisti delavci, ki so se cepili na cepilnih točkah preko svojega izbranega zdravnika.</i>
<i>Edvard Kostić:</i>	<i>Opozoril je, da je pri prijavi pri delodajalcu šlo nekaj narobe, saj se je prijavil, vendar potem ni bil nič kontaktiran, tako da je cepljenje opravil preko druge cepilne točke.</i>
<i>Jure Buzar:</i>	<i>Postaja Grosuplje je v celoviti prenovi in glede na predpisano tehnologijo prometa je v nekaterih fazah prenove predpisan dodaten prometnik ali prilagoditev SV naprave. Sprašuje, za katero opcijo se bo odločila družba?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Predlaga se preureditev SV naprave.</i>
<i>Milorad Šljivić:</i>	<i>Opozoril je na dejstvo, da je pandemija končana in zato mora delodajalec za nadomeščanja izstavljeni obrazec OPRD kumulativno 3 mesece, v tem času pa mora delodajalec spremeniti pogodbo o zaposlitvi. Delodajalec ne more več le ustno in z razporedom dela določiti delavcu opravljanje dela v drugem kraju.</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Bodo pridobili pravno mnenje.</i>
<i>Davor Lučić:</i>	<i>Vprašal je, koliko zaposlenih je v družbi še na skrajšanem delovnem času ter opozoril na dejstvo, da od 1.7.2021 na postaji Ljubljana ni več imenovanega pooblaščenega delavca za vodenje enote.</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>V družbi ni potrebe po skrajšanem delovnem času. Se pa posamezni primeri tako glede skrajšanja delovnega časa, kakor tudi suspenzi pogodb o zaposlitvi, rešujejo sproti. Za pooblaščenega delavca za vodenje Ljubljana je odgovoril, da se aktivno išče rešitev, da pa je res problem, da se ne pridobi ustreznega kadra, za kar pa je lahko več razlogov (kolektiv, primerna stimulacija za odgovornost in obseg dela).</i>



<i>Milorad Šljivić:</i>	<i>Zopet je opozoril na dejstvo, da gre v tem primeru za prenizko plačo in je potrebno razmisliti o primerni stimulaciji.</i>
<i>Borut Jug:</i>	<i>Vprašal je, zakaj problematika OPRD še ni rešena oz. ni pridobljenega pojasnila. Na terenu se zato pojavljajo dileme, ali se ustna prerazporeditev lahko zavrne ali ne, kakor tudi druge dileme glede dokazljivosti nadomeščanj.</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Bodo pridobili pravno mnenje in obvestili.</i>
<i>Denis Lovec:</i>	<i>Opozoril je, da v EE še vedno ni rešena problematika plačila opravljanja zavornih preizkusov, kakor tudi še vedno se ne upošteva opis del in nalog skupinovodij in delovodij glede plačila za opravljeno delo.</i>
<i>Franc Klobučar-pomočnik direktorja:</i>	<i>Problematika je v fazi preverjanja dejstev in razlagi predpisov, odgovor bodo prejeli v prihodnjem tednu.</i>

Predsednik SD – I je predlagal

SKLEP št. 44

Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z odgovori posloводства na vprašanja članov SD – I.

Sklep je bil soglasno sprejet.

Ad.4

Člani SD SŽ – I in ostali vabljeni so že dne 31.5.2021 prejeli poročila po Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju in sicer (prejeta poročila so priloga originala zapisnika):

- informacija o poslovanju družbe za obdobje I.-III. 2021,*
- poročilo o izkoriščenosti LD za obdobje I. – III. 2021 in*
- poročilo o stanju zaposlenih za I. – III. 2021.*

Predsednik SD – I je poročila podal v razpravo. Razprave ni bilo.

Soglasno je bil sprejet

SKLEP št. 45

Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil s poročili po Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

Ad.5

Delavski direktor je podal poročilo in sicer je povedal, da je bilo do 19.4.2021 (predhodne seje) 8 rednih sej in 3 dopisne seje, v času od prejšnje seje pa 22 rednih sej in 3 dopisne. Na sejah so bili tako potrjeni tudi predlogi za nove zaposlitve, ki jih je podal že direktor družbe v svojem



poročilu. Glede problematike uniform je pojasnil, da se pri razpisu zopet zapleta zaradi pritožb. Zaradi zaposlitev novih delavcev na delovnih mestih, kjer se nosi uniforma je pojasnil, da bodo le-te prejeli od godbe, kjer jih je nekaj na zalogi. So pa uniforme na splošno dotrajane in tako posledično delavci nimajo ustreznih zamenjav, zato je veliko pritožb zaposlenih.

Borut Jug je opozoril, da se vabila za seje, kakor tudi gradiva za seje pošiljajo prepozno. Posebej je opozoril na sklic zadnje korespondenčne seje SD KPD, kjer je od sklica seje do glasovanja bilo manj kot 24 ur. Glede na zaposlitve v turnusu je absolutno premalo časa za pregled gradiva, kaj šele za pridobitev kakšnih dodatnih informacij. Na podobno problematiko le opozoril še Edvard Kostić in pozval, da se SD KPD o tem tudi pisno obvesti in opozori. Dogovorjeno je, da se SD KPD pisno pozove na razumne roke pri sklicevanju sej SD (tako rednih kot tudi korespondenčnih).

Iztok Kovač je predsedujočega vprašal, kakšno predstavitev so imeli pred sejo SD-I. Predsednik SD-I je pojasnil, da je delodajalec predstavil socialnim partnerjem (ne SD-I-ju) predlog reorganizacije Službe za EE in SVTK, ki naj bi stopila v veljavo 1.9.2021. Glede na navedeno so člani SD-I mnenja, da se mora predlog reorganizacije službe predstaviti tudi članom SD-I, da se ne bo ponovila zgodba reorganizacije Službe za gradbeno dejavnost. Ob tem so člani SD-I tudi povedali, da se v gradbeni dejavnosti pojavljajo problemi predvsem zaradi preobremenjenosti pooblaščenih delavcev posamezne lokacije vzdrževanja.

Predsedujoči je sejo zaključil ob 12.10 uri.

*Pripravil/a:
mag. Albina Novak
(SEKRETARIAT INFRA.LJ)*

Bojan Gajšek

Predsednik SD-I