

SVET DELAVCEV DRUŽBE
SŽ – INFRASTRUKTURA d.o.o.
TRG OF 7
1000 LJUBLJANA

Številka: 28 / 2012

Datum: 30.01.2012

Z A P I S N I K

2. redne seje Sveta delavcev družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o. (SD-I), ki je potekala dne 27. 1. 2012 ob 10.00 uri v sejni sobi sindikatov na Trgu OF 7 v Ljubljani.

Prisotni člani SD:

Damjan **RAK**, Karl **MUSTER**, Sakib **GALIĆ**, Tomaž **VOZELJ**, Miran **TRANTURA**, Bojan **GAJŠEK**, Vladimir **BIZJAK**, Đorđo **PETROVIĆ**, Jure **BUZAR**, Roman **JAKOPIČ**, Nikolaj **RAJH**, Stanko **FERLIČ**, Matjaž **SKUTNIK**, Risto **DJURIĆ** in Albina **NOVAK**.

Ostali prisotni:

Marjan **ZALETELJ**, Marko **BREZIGAR**, Roman **PILETIČ**, Aleksander **ŠMID** in Nikola **KNEŽEVIĆ**.
Lista prisotnosti je priloga originala zapisnika.

Z vabilom je bil predlagan dnevni red seje:

1. Potrditev zapisnika 1. seje in pregled realizacije sklepov
2. Poročilo predsednika Sveta delavcev SŽ – Infrastruktura, d.o.o.
3. Poslovni načrt SŽ – Infrastruktura, d.o.o.
4. Participacijski dogovor (Osnutek)
5. Razno

Predlagani dnevni red je bil sprejet soglasno.

Ad. 1

Na zapisnik 1. seje SD-I prisotni niso imeli pripomb. Vsi sklepi so realizirani.

Člani SD-I so z javnim glasovanjem soglasno sprejeli naslednji sklep:

sklep št. 9

Potrdi se zapisnik 1. seje SD-I.

Ad. 2

Predsednik SD-I je podal poročilo:

1. Obveščanje ostalih Svetov delavcev v odvisnih družbah o ustanovitvi Sveta delavcev kapitalsko povezanih družb je bilo skladno s sklepi, odgovora nismo prejeli;
2. Poziv upravi družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o., da v skladu z akti družbe pripoznajo SD-I in njegove organe ter omogočijo normalno delovanje SD-I, je pospešil urejanje postopkov;
3. Poslovni načrt družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o. za obdobje 2012 in odgovor lastnika - AUKN, kjer se AUKN napačno opredeljuje, poslovni načrt ni nujno stvar usklajevanja, dialoga s socialnimi partnerji;
4. Strokovno usposabljanje za DM prometnik in odgovor AUKN. Na strokovno usposabljanje za DM prometnik je za področje SVOP Postojna in SVOP Maribor bilo napoteno več kandidatov, kot jih v potrebah izkazujejo. Razlog – pričakovanja, da vsi ne bodo opravili uspešno usposabljanja. Ob napovedanem zapiranju DM v vodenju prometa v tem letu (Dolga gora), SD-I od Poslovodstva pričakuje, da bo delavce, ki izpolnjujejo pogoje za usposabljanje za prometnika, napotilo na izobraževanje, da se njihova socialna varnost ne ogrozi;
5. Postaja Gornje Ležeče je bila, skladno s projektom modernizacije in v dogovoru s predstavniki SŽPS, vključena v CVP Postojna in se je delovno mesto prometnika ukinilo 20.12.2011. Vodenje prometa je nato s 25.01.2012 zaradi dopisa PIRS-a želelo varovanje potnikov na tej postaji z odredbo naložiti progovnemu prometniku, čeprav se nič ni spremenilo od datuma pregleda in soglasja Komisije za tehnični pregled in prevzem, ki je spregledala določila Pravilnika o gradnji postaj in postajališč, ki določa razdalje med peronom in izven nivojskim dostopom za potnike. Nestrokovnost ali Komisije ali Vodenja prometa ali Pirs-a na svojem hrbtu z neposredno odgovornostjo za varnost železniškega prometa ne bodo prevzemali in reševali progovni prometniki. Zato je bil opravljen skupen sestanek v CVP Postojna, kjer se je namera preklicala in se išče ustrežnejša, tudi zakonita rešitev;
6. Vračilo prevoznih stroškov po ugotovitvi interni reviziji, je dogovorjeno, da se bo vsak primer individualno obravnaval;
7. Problematika naročila vozovnic za službene namene (SP-3 in SP-SP-4) je nastala zaradi enormnega povečanja cene s strani SŽ-Potniški promet, d.o.o. v primerjavi z letom 2011. Za enkrat zadeve stojijo, ker se pripravljajo ugodnejše ponudbe. Strošek privarčevanih sredstev je del znižanja stroškov dela.

G. Zaletelj je čestital novoizvoljenemu SD-I, ter sporočil, da so na seji nadzornega sveta SŽ, d.o.o. v četrtek, 26. 1. 2012 bili potrjeni delavski direktorji odvisnih družb, med njimi tudi g. Roman Piletič .

S 1. 9. 2011 je podjetje SŽ- Infrastruktura samostojno podjetje, ki v celoti in samostojno posluje, Poslovodstvo pa odgovarja za poslovne rezultate, zahteve lastnikov in za problematiko do zaposlenih. Lastnik – AUKN zahteva pozitiven donos.

G. Brezigar je predstavil SŽ – Infrastruktura d.o.o. kot največje podjetje v skupini. Zahteve Uprave SŽ, d.o.o. kot krovne družbe v pogodbenem koncernu so, da podjetja – odvisne družbe znotraj skupine poslujejo čim bolj enotno.

Poleg tega je še pojasnil nekaj zadev:

- Problematika vozovnic SP-3 se rešuje z novimi rešitvami, ki jih predlaga SŽ – Potniški promet;
- Problematika Gornjih Ležeč je v teku reševanja;
- Usposabljanje prometnikov poteka in se bo nadaljevalo, poskrbljeno bo strokovno za vse delavce, prednostno za delavce SŽ-Infrastruktura, d.o.o.;
- V teku je reševanje problematike funkcioniranja SD-I (prostori in ostali materialni pogoji);

Roman Piletič je opozoril na vlogo delavskega direktorja, ki je odgovoren za področja ekonomsko – socialnega položaja zaposlenih in kadrovskega področja, na kar pa vpliva tako rekoč vsaka odločitev poslovodstva. Zaradi navedb v PN za 2012 tudi pričakuje seznam 182 delavcev, za katere je v poslovnem načrtu predvideno zmanjšanje števila zaposlenih.

G. Brezigar je podal informacijo, da tovrstnega poimenskega seznama zaposlenih ni, da gre za število zaposlenih, ki se po oceni in praksi iz preteklih let upokoji oziroma se uvrsti v program reševanja presežnih delavcev.

Matjaž Skutnik je opozoril, da je v interesu vseh, da se problem Gornjih Ležeč reši strokovno in po projektu. Da pa je potrebno v prihodnje narediti vse, da se bodo urejali izvennivojski dostopi na vseh postajah in postajališčih, kar je bilo prvotno v projektu modernizacije proge Sežana – Ljubljana tudi predvideno, vendar se je to področje zanemarilo, stanje pa je posledično katastrofalno. Na izobraževanje za prometnika naj se prvenstveno napotijo delavci SŽ-Infrastrukture, d.o.o, še posebej z lokacij (npr. Dolga gora), kjer se z modernizacijo že danes predvideva ukinitve delovnih mest (odjavnik), delavci pa imajo vse pogoje za vključitev v organizirano obliko izobraževanja in pogoji morajo biti za vse enaki (ne pa da bi moral delavec za obisk izobraževanja koristiti letni dopust). Navedbe, da to ni mogoče urediti ne vzdržijo, ker v času koriščenja dopusta, bi bilo delovno mesto zasedeno. Vse je samo stvar ozkih interesov odgovornih, pri čemer pa je socialna varnost teh delavcev zanemarjena, kar je zelo neodgovorno.

Risto Djurić je dodal, da se za dejanske potrebe sekcija za vodenja prometa Postojna usposablja 9 prometnikov, potrebovali bi jih 5, skupaj v tečaju pa jih je 29, čeprav se operira s številko 23.

G. Zaletelj se je strinjal, da je potrebno najprej reševati socialno varnost delavcev v SŽ – Infrastrukturi, ki jim bo delovno mesto ukinjeno.

Sakib Galić je opozoril, da trditve delodajalca glede primerne napotitve delavcev na izobraževanje za prometnika ne držijo, saj se bodo na gorenjski progi upokojili 4 delavci, s te regijske lokacije pa ni nobenega udeleženca izobraževanja. Za napake, zaradi katerih se je pojavil problem Gornjih Ležeč od odgovornih zahteva, da bodo vse vpletene, ki niso pravočasno in strokovno ukrepali, sprožili ustrezne postopke.

G. Brezigar opozori, da je plan zaposlovanja v vodenju prometa jasen, primanjkljaj je 13 delavcev, zato je v izobraževanje vključenih 23 delavcev, kajti po izkušnjah iz preteklih let vsi ne naredijo izpita.

Damjan Rak povzame, da je potrebna zavest vseh delavcev v podjetju, da za napako, ki jo naredi delavec tudi odgovarja, kar ne velja samo za izvršilne delavce v proizvodnji, pač pa bo to odgovornost sprejeti tudi pri vseh ostalih.

G. Brezigar potrjuje, da bo do 31. 1. 2012 priskrbel za delovanje SD-I – predsednika SD-I in delavskega direktorja, dve pisarni na Kolodvorski (začasna rešitev).

Predsednik SD-I vse člane SD-I pozove, da se zaradi korektnega delovanja, vsa vprašanja in pobude zaposlenih Poslovodstvu SŽ-Infrastrukture, d.o.o, na Svet delavcev naslovijo pisno in pravočasno, najmanj 8 dni pred sejo SD-I.

Ad. 3

Predsednik SD-I je prisotne obvestil, da so vsi člani SD-I zavezani k spoštovanju poslovne skrivnosti in osebnih podatkov, skladno z določbami ZSDU, o čemer so pred sejo podpisali posebno izjavo.

G. Zaletelj in g. Brezigar sta predstavila izhodišča, ki so se upoštevala pri sestavi Poslovnega načrta družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o. za obdobje od 2012 – 2014 in opozorila, da dokument ni izvršilen ter zaradi tega tudi ni potrebno soglasje SD-I in socialnih partnerjev, se pa zavedata, da brez socialnega dialoga realizacija ni izvedljiva.

Vsi člani SD-I in socialni partnerji, sodelujoči v razpravi, so enotnega mnenja, da Poslovni načrt družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o. ni sprejemljiv, kajti narejen je na nerealnih predpostavkah, zato je tudi realizacija vprašljiva. Predlog temelji na zniževanju stroškov predvsem na področju stroškov dela. Znižanje plač, omejevanje regresa, preklic Dogovora o

izplačilu stimulacije, zmanjševanje števila zaposlenih so vse socialni korektorji, ki neposredno vplivajo na socialni in ekonomski položaj zaposlenih.

Iz predloga PN izhaja, da ni podatka o notranji organizaciji, sistematizaciji in kadrovskem načrtu, kot se v sanaciji podjetja že več let napoveduje.

Člani SD-I so z javnim glasovanjem soglasno sprejeli naslednji sklep:

sklep št. 10

SD-I daje na predlagani Poslovni načrt SŽ – Infrastruktura, d.o.o. za leto 2012 – 2014 negativno mnenje.

Ad. 4

SD-I je Poslovodstvu SŽ – Infrastruktura, d.o.o. poslal predlog participacijskega dogovora. SD-I odgovora do sedaj ni prejel.

G. Zaletelj je pojasnil, da do sprejetja novega participacijskega dogovora velja in se uporablja obstoječi. Participacijski dogovori se bodo v skupini SŽ sprejemali v paketu.

Damjan Rak opozori na problem, da se tudi obstoječi Participacijski dogovor do sedaj ni izvajal s strani poslovodstva družbe. Glede na dobljeno informacijo bodo stekli ustrezni postopki za izvajanje.

Ad. 5

Predsednik SD-I je podal še naslednjo problematiko:

- enotno izstavljanje Odredb o opravljanju drugega dela, ureditev novih pogodb o zaposlitvi in prerazporeditev delovnega časa je tematika, ki se bo nujno začela reševati;
- urejanje statusa izvršilnih železniških delavcev (vzdrževanje) se bo zaradi negativnih odgovorov na zahteve za varstvo pravic, sprožil sodni postopek;
- koriščenje odmora med delom izvršilnih železniških delavcev je zakonsko urejeno, na SŽ je v ta namen za nekaj specifičnih poklicev zaradi zagotavljanja neprekinjenega odvijanja železniškega prometa podpisan in veljaven poseben sporazum, ki pa ga nekateri odgovorni pri delodajalcu očitno ne poznajo, še manj pa spoštujejo. Tako nestrokovnost obsojamo, ker zaradi lastnega ega, vzbujajo nezadovoljstvo zaposlenih in ne delujejo konstruktivno, lahko samo povzročijo tehnološke zaplete;
- odgovora Uprave SŽ, d.o.o., o statusu delavskega direktorja v SŽ, d.o.o., Alberta Pavliča še nismo prejeli;

SD-I ima možnost imenovanja Odborov, zato predlaga ustanovitev treh in sicer:

1. Odbor za spremljanje predpisov,
2. Odbora za varstvo in zdravje pri delu in
3. Odbor za spremljanje izrednih dogodkov.

Člani SD-I so z javnim glasovanjem soglasno sprejeli naslednji sklep:

sklep št. 11

SD-I imenuje tri odbore v naslednji sestavi:

1. **Odbor za spremljanje predpisov – člani:**
Breznik Miran, Dežman Mirko, Jakopič Roman, Leskovar Robert, Petrović Đorđo, Stanojevič Lekso in Šljivić Milorad.
2. **Odbor za varstvo in zdravje pri delu - člani:**
Stanko Ferlič, Jurkošek Stanka, Skutnik Matjaž, Slatinšek Suzana in Šmid Aleksander.
3. **Odbor za spremljanje izrednih dogodkov – člani:**
Djurić Risto, Muster Karl, Rajh Nikolaj, Šuster Gabrijel in Vozelj Tomaž.

Seja se je končala ob 13.20 uri.

Zapisa:

Albina Novak
Sekretarka SD-I



Damjan Rak
Predsednik SD-I

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Damjan Rak".