

Številka: 00504-4/2019-7

Signatura: 278.2

Datum: 03. 06. 2019



## **Z A P I S N I K**

*17. redne seje Sveta delavcev SŽ-Infrastruktura, d. o. o. (SD – I), ki je potekala dne 3. 6. 2019 v stekleni dvorani na Kolodvorski 11 v Ljubljani.*

### **Prisotni člani SD:**

*Bojan GAJŠEK, Rifet HODŽIČ, Borut JUG, Nikola KNEŽEVIČ, Iztok KOVAČ, Roman MEDVED, Karel MUSTER, Albina NOVAK, Miran PRNAVER, Milorad ŠLJIVIČ in Miran TRANTURA.*

### **Ostali prisotni:**

*Matjaž KRANJC, Matjaž SKUTNIK, Franc KLOBUČAR, Silvo BERDAJS, Brane ČEPEK in Edvard VEBER.*

### **Opravičeno odsotni:**

*Bojan DROLE, Matjaž HRIBAR, Marko IGLIČAR, Andrej PETROVIČ, Boštjan KORITNIK in Diko IVANOVIČ.*

*Lista prisotnih je priloga originala zapisnika.*

*Sejo je vodil predsednik SD – I Milorad Šljivič, zapisnik je pisala sekretarka SD – I Albina Novak.*

*Predsednik je ugotovil, da je seja sklepčna.*

*Predsedujoči je v razpravo podal predlog **DNEVNEGA REDA:***

- 1. Potrditev zapisnikov 16. redne seje in 6. izredne seje ter pregled realizacije sklepov*
- 2. Informacija o poslovanju družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o.*



3. *Informacija o poteku izvajanja ukrepov kadrovske racionalizacije v letu 2019 (PRPD)*
4. *Vprašanja članov SD-I poslovodstvu družbe*
5. *Poročila po participacijskem dogovoru*
6. *Razno*

*Prisotni so predlagani dnevni red soglasno sprejeli.*

#### ***Ad. 1***

*Predsedujoči je v razpravo podal zapisnika 16. redne seje z dne 14. - 15. 3. 2019 in 6. izredne seje z dne 26. 3. 2019 ter poročilo o realizaciji sklepov in sicer:*

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <i>Sklep št. 144 je realiziran</i> | <i>Sprejmeta se zapisnika 15. redne seje z dne 23. 11. 2018 in 5. izredne seje z dne 9. 1. 2019 vključno s pregledom realizacije sklepov.</i>   |
| <i>Sklep št. 145 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ – Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z informacijo o poslovanju družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o., v obdobju januar – december/2018 in januar/2019, ki jo je podal direktor Matjaž Kranjc, vključno z vprašanji in odgovori.</i>   |
| <i>Sklep št. 146 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z aktivnostmi pri pripravi plana kadrov, ki jih je podal direktor Matjaž Kranjc, vključno z vprašanji in odgovori.</i>   |
| <i>Sklep št. 147 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil sporočilom Odbora za predpise. Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., soglaša z vsebinami sklepov št. 22 / OSP SD-I in št. 23 / OSP SD-I. Prav tako Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., soglaša, da se postavljena vprašanja članov odbora OPS SD-I glede tematike GPS pošljejo poslovodstvu.</i> |
| <i>Sklep št. 148 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., predlaga v skupino za pripravo ocene tveganja Edvarda Vebra.</i>  |
| <i>Sklep št. 149 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z odgovori poslovodstva na vprašanja članov SD – I.</i>  |
| <i>Sklep št. 150 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil s poročili po Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju.</i>   |
| <i>Sklep št. 151 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., poziva poslovodstvo, da do 20. 3. 2019 dostavi gradivo, do 25. 3. 2019 pa izvede predstavitev optimizacije poslovanja, o kateri je govoril direktor pod točko 3 dnevnega reda te seje.</i>  |
| <i>Sklep št. 152 je realiziran</i> | <i>Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil predstavitvijo optimizacije poslovanja v SGD.</i>  |



Soglasno je bil sprejet

### **SKLEP št. 153**

**Sprejmeta se zapisnik 16. redne seje z dne 14. - 15. 03. 2019 in 6. izredne seje z dne 26. 3. 2019 vključno s pregledom realizacije sklepov.**

#### **Ad. 2**

Direktor SŽ-Infrastruktura, d.o.o., Matjaž Kranjc je podal informacijo o poslovanju družbe SŽ – Infrastruktura, d.o.o., v obdobju januar - april 2019. Izpostavil je sledeče:

#### **1. Obrazložitev realizacije poslovanja izkaza poslovnega izida poslovnih prihodkov in poslovnih odhodkov za obdobje I-IV/2019**

##### **Poslovni prihodki**

**Poslovni prihodki na področju vzdrževanja JŽI** so realizirani v višini 33.551 tisoč evrov od tega prihodke iz naslova pogodb z vlado RS v višini 24.493 tisoč evrov, ostale prihodke na domačem trgu v višini 8.806 tisoč evrov ter 252 tisoč evrov drugih poslovnih prihodkov. Poslovni prihodki so za 5,5 % ( 1.740 tisoč evrov) večji od planiranih v PN, v primerjavi z istim obdobjem leta 2018 pa večji za 6,0 % (1.914 tisoč evrov).

**Poslovni prihodki na področju obratovanja JŽI** so realizirani v višini 12.998 tisoč evrov od tega prihodke iz naslova pogodb z vlado RS v višini 12.092 tisoč evrov, ostale prihodke na domačem trgu v višini 795 tisoč evrov ter 111 tisoč evrov drugih poslovnih prihodkov. Poslovni prihodki so za 2,1 % (283 tisoč evrov) manjši od planiranih v PN, v primerjavi z istim obdobjem leta 2018 pa večji za 5,7 % (706 tisoč evrov).

**Poslovni prihodki SŽ-Infrastruktura, d. o. o.** so realizirani v višini 46.282 tisoč evrov od tega prihodke iz naslova pogodb z vlado RS v višini 36.586 tisoč evrov, ostale prihodke na domačem trgu v višini 9.333 tisoč evrov ter 363 tisoč evrov drugih poslovnih prihodkov. Poslovni prihodki so za 3,3 % (1.477 tisoč evrov) večji od planiranih v PN za leto 2018, v primerjavi z istim obdobjem leta 2018 pa večji za 4,9 % ( 2.581 tisoč evrov).

##### **Poslovni odhodki**

**Poslovni odhodki na področju vzdrževanja JŽI** so realizirani v višini 32.001 tisoč evrov od tega 1.818 tisoč materiala, 6.206 tisoč evrov električne energije, 9.443 tisoč evrov storitev,

13.631 tisoč evrov stroškov dela, 823 tisoč evrov amortizacije, 80 tisoč evrov drugih poslovnih odhodkov.

**Poslovni odhodki na področju obratovanja JŽI** so realizirani v višini 13.197 tisoč evrov od tega 61 tisoč materiala, 135 tisoč evrov električne energije, 1.450 tisoč evrov storitev, 11.449 tisoč evrov stroškov dela, 65 tisoč evrov amortizacije ter 34 tisoč evrov drugih poslovnih odhodkov.



**Poslovni odhodki SŽ-Infrastruktura, d. o. o.** so realizirani v višini 44.928 tisoč evrov od tega 1.879 tisoč materiala, 6.341 tisoč evrov električne energije, 10.624 tisoč evrov storitev, 25.081 tisoč evrov stroškov dela, 888 tisoč evrov amortizacije, 115 tisoč evrov drugih poslovnih odhodkov.

**Na področju vzdrževanja JŽI** je bil dosežen pozitiven poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 1.550 tisoč evrov, pozitiven je tudi čisti poslovni izid v višini 1.558 tisoč evrov.

**Na področju obratovanja JŽI** je bil dosežen negativen poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 196 tisoč evrov; negativen je tudi čisti poslovni izid v višini 196 tisoč evrov.

**V obdobju I-IV/2019** je bil v SŽ-Infrastruktura, d.o.o. dosežen pozitiven poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 1.354 tisoč evrov in pozitiven čisti poslovni izid v višini 1.362 tisoč evrov.

## 1. Kadri – poročilo za obdobje I-IV 2019

### Nadurno delo

	jan.	feb.	marec	april	SK
SKUPAJ	9.958	8.384	9.414	9.469	37.225
PLAČANE	6.108	6.811	8.037	8.475	29.431

### Odsotnost z dela zaradi bolniške odsotnosti

	januar	februar	marec	april	SK
	19.976	17.898	18.348	17.354	73.576

**Opomba:** VP 40, VP 41, VP 42, VP 43, VP 44, E8, E9

**Izplačilo nagrad zaradi preprečitve nastanka materialne škode ali nesreče v železniškem prometu po Nav. 603 – število primerov**

Naziv organ. enote	Število primerov
Služba za vodenje prometa	5
Služba za gradbeno dejavnost	3
Služba za EE in SVTK	4
<b>Skupaj:</b>	<b>12</b>

### Invalidi

Naziv organ. enote	Število invalidov
Sekretariat	10
Služba za načrtovanje in tehnologijo	6
Služba za vodenje prometa	23
Služba za gradbeno dejavnost	51
Služba za EE in SVTK	21
Služba za prodajo in trženje	1
<b>Skupaj</b>	<b>112</b>



### **Stanje zaposlenih**

<b>Datum</b>	<b>Štev. zaposlenih</b>
<b>1.1.2019</b>	<b>2185</b>
<b>30.4.2019</b>	<b>2189</b>

<b>vzroki prenehanja pogodb o zaposlitvi v obdobju</b>	<b>Število</b>
<i>starostna in poklicna upokojitev</i>	<i>10</i>
<i>sporazumno prenehanje del. razmerja</i>	<i>4</i>
<i>redna odpoved POZ s krivdnim razlog</i>	<i>1</i>
<i>suspenz pogodbe o zaposlitvi</i>	<i>1</i>
<i>PRPD</i>	<i>2</i>
<i>smrt</i>	<i>1</i>
<i>odhod v drugo družbo</i>	<i>3</i>
<b>Skupaj:</b>	<b>22</b>

Na dan 30.4.2019 je 1 zaposlenemu prenehalo delovno razmerje, odhod ni upoštevan v stanju za mesec april 2019, znižanje bo v mesecu maju 2019.

Predsednik je podal direktorjeve informacije v razpravo.

Razpravljavci so izpostavili:

<i>Miran Trantura</i>	<i>Zanima ga, kaj in kdaj se predvideva prenos delavcev invalidov v ŽIP?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Ponudbe za prehod invalidov na prosta delovna mesta v ŽIP-u se pripravljajo individualno ali pa se lahko invalidi prijavijo na prosta delovna mesta v ŽI-u. V jesenskem času se predvideva prenos dejavnosti na ŽIP. To se je v preteklosti že izvajalo, zato bo delodajalec v naslednjih mesecih speljal vse ustrezne postopke za prenos določene dejavnosti v ŽIP.</i>
<i>Iztok Kovač:</i>	<i>Zanima ga ali je v družbi narejena kakšna analiza odhodov inženirskega kadra (odhodi v druge družbe in odhodi izven družbe)?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Odhodov kadrov se ne da preprečiti, družba pa poskuša za ključne kadre najti ustrezno rešitev. Če pa si nekdo želi oditi iz družbe, ga družba ne more zadržati. Lahko za kakšno leto odhod preloži, se bo pa delavec na naslednji razpis zopet prijavil. Pri razporeditvi delavcev je družba vezana na kolektivno pogodbo, upoštevati pa je potrebno tudi ustrezna razmerja v družbi.</i>

Po razpravi je bil soglasno sprejet

### **SKLEP št. 154**

**Svet delavcev SŽ – Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z informacijo o poslovanju družbe SŽ-Infrastruktura, d.o.o., v obdobju januar – april/2019, ki jo je podal direktor Matjaž Kranjc, vključno z vprašanji in odgovori.**



### **Ad. 3**

Direktor je predstavil aktivnosti, ki se odvijajo pri izvajanju ukrepov kadrovske racionalizacije v letu 2019 (PRPD). Konkretnih informacij trenutno še ne more podati. Poudaril je, da družba prilagaja število izvajalcev glede na potrebe pri opravljanju obvezne gospodarske javne službe. Optimizacija se je izvedla že v Službi za gradbeno dejavnost, proces se nadaljuje v Službi za EE in SVTK (predvidoma do 20.6.2019 naj bi predlog optimizacije bil podan s strani pomočnika direktorja), proces pa se bo nadaljeval v Službi za vodenje prometa glede na spremembe v opremi postaj z SV napravami.

V družbi so se opravljali razgovori z delavci, ki so vključeni v Program reševanja presežnih delavcev. V seznam PRPD je v letu 2019 vključenih 183 delavcev. Konec leta 2019 bi v primeru, da bi se vsi delavci odločili za odhod (redne upokojitve, poklicne upokojitve in PRPD) prišli na številko 345 delavcev manj. Od tega je nerealiziranega programa reševanja presežnih delavcev 2018 skupaj s programom reševanja presežnih delavcev za leto 2019 195 delavcev. Po opravljenih razgovorih z delavci za vključitev v PRPD za leto 2019 se je za prenehanje delovnega razmerja v letu 2019 odločilo 86 delavcev, v letu 2020 pa 46 delavcev. Poleg teh prenehanj imamo v letu 2019 38 delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za starostno in poklicno upokojitve, v letu 2020 pa je takšnih delavcev 54. V prihodnosti bo potrebno kolektiv predvsem pomladiti.

Silvo Berdajs je poudaril, da so pogovori za sklenitev dogovora za leti 2019 in 2020 v zaključni fazi. Dogovor bo omogočal delavcem odhode pod pogoji, ki so veljali tudi do sedaj (spreminja se le v izračunu odpravnine – osnova se spreminja in sicer po predlogu novega dogovora, da se osnova izračunava iz povprečja treh najboljših zaporednih plač prejetih v enem letu). Dogovor omogoča, da se vsi delavci odločijo za PRPD, ki to želijo, ne glede na potrebe tehnološkega procesa dela.

V razpravi je bilo izpostavljeno še sledeče:

<i>Iztok Kovač:</i>	<i>Zanima ga, koliko delavcev bo potrebno nadomestiti (100, 200, 50)?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Na to ne more takoj podati odgovora v številki, razgovori z delavci so se opravili, sedaj je potrebno seznam analizirati in vodje služb bodo morali povedati, kateri kader je potrebno nujno nadomestiti, kakšne organizacijske ukrepe še povleči, da delavcev ne bo potrebno nadomestiti. Ocena je, da je število potrebnih delavcev za nadomestiti vsekakor nižja od števila delavcev, ki bodo odšli, številka ne bo majhna, se pa zaveda, da nekje meja obstaja. Družba je podpisala pogodbe z državo, tako za OGJS kot za zamenjave in te naloge bo potrebno opraviti, saj so te pogodbe bile podpisane za to, da bomo progo ohranjali v enakem ali boljšem stanju. Cilj sicer je, da bomo dela opravili z najnižjimi možnimi stroški. Število delavcev, ki jih bo potrebno nadomestiti, je vsekakor več kot 100, konkretne številke pa v tem trenutku ne more podati.</i>
<i>Silvo Berdajs:</i>	<i>Raziskave v primerjavi z drugimi železniškimi upravami so pokazale, da nas je v sistemu preveč 1421. Zahtev po novih</i>



	<p>zaposlitvah je vsaj 2000, kar pomeni razliko 3400 delavcev. Zaveda se, da bo nekaj zaposlitev potrebnih, vprašanje pa je, če res vse.</p>
<i>Karel Muster:</i>	<p>Podpira dogovor, vprašanje pa je, kaj bo to prineslo v tehnoloških procesih dela. Zavedati se moramo in misliti na leto 2020, koliko delavcev bo ostalo in kaj bo v tem času z novimi zaposlitvami, saj tudi usposabljanje kadra ni od danes na jutri. Verjetno si družba ne more privoščiti, da se nek proces zaradi odhoda delavcev ne bo mogel več izvajati.</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Vodstvo družbe ne more dopustiti, da se bo kakšen proces, ki smo ga dolžni izvajati, zaradi odhoda delavcev ustavil, niti se ne more družba postaviti v situacijo, da bi poskusili, do kod zadeve z zmanjševanjem delavcev lahko gredo. V kratkem se predvideva izobraževanje 30 novih prometnikov.</p>
<i>Milorad Šljivić:</i>	<p>Vsekakor socialni partnerji ne bodo pristali nato, da bi bilo posledica ukrepov ukinjanje delovnih mest.</p>
<i>Rifet Hodžić:</i>	<p>Zanima ga, ali je kakšen primer zaposlovanja delavcev drugih družb v našo družbo, kajti navadno je naša družba bazen za zaposlovanje v drugih družbah?</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Na vodenje prometa prihajajo predvsem delavci iz drugih družb, medtem ko so v vzdrževalni dejavnosti posamezni primeri.</p>
<i>Borut Jug:</i>	<p>Strinja se, da je prav, da se sodelavcem omogoči dostojen odhod v pokoj in se zato sklepa dogovor, se je pa potrebno vprašati, kaj pa bo ostalo delavcem, ki ostajajo? Če bo imelo to za posledico zapiranje delovnih mest, opravljanje nadurnega dela, koriščenje bolniške odsotnosti pa to ne bo dobro, saj to pomeni dolgoročno, da si žagamo vejo, na kateri sedimo. Upa, da se tega zavedamo, saj bomo vsi imeli potem težave. Mogoče bi bilo dobro, da se delavce ne sili v program, verjetno bi kateri delavec z delom nadaljeval.</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Vsakemu delavcu je bilo v razgovoru predstavljeno, kaj to zanj pomeni, kdaj lahko gre. Zaveda se, da bo pa potrebne nekatere ukrepe sprejeti. Dejstvo tudi je, da je starostna struktura zaposlenih zelo neugodna, saj je bilo konec lanskega leta več kot 1100 delavcev starih več kot 50 let, povprečna starost pa je več kot 47 let. Kljub temu smo v Evropi med najmlajšimi.</p>
<i>Miran Trantura:</i>	<p>Zanima ga, kako bo ob ukrepih (racionalizacija, PRPD) možno v gradbeni dejavnosti zagotoviti na štajerskem delu vse potrebe po delavcih, tako za redno vzdrževanje kakor tudi vse prevzeme in remonte, v poletnih mesecih je dosti vegetacije, pozabiti ne smemo na zimski čas.</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Vse kar družba mora sama narediti in ne moremo prenesti kot opravljanje storitve na druge pač mora družba sama narediti, zato pa mora zagotoviti potrebno število izvajalcev. V gradbeni dejavnosti si lahko veliko pomaga družba s storitvami na trgu, če je to stroškovno sprejemljivo, da svoje delavce razbremenimo in jih usmerimo na dela, ki jih družba mora sama opraviti. Na štajerskem delu si pomagamo ob večjih delih z začasnim</p>



	<p>premeščanjem delavcev. Dela se tudi na tem, da se bodo opravljali pregledi naprav glede na navodila proizvajalca. V tem segmentu se nakazujejo še neke rezerve.</p>
<i>Albina Novak:</i>	<p>Zanima jo, kako je z nadomeščanjem delavcev iz Sekretariata in Službe za prodajo in trženje, ki bodo odšli preko PRPD? Na terenu informacij o tem ni, jih pa zanima organizacija dela po tem, ko bodo ti delavci odšli, saj nekateri odhajajo že v kratkem in delavce na terenu to zanima?</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Do konca leta 2020 izpolnjuje pogoje za PRPD 11 delavcev. V teku je razpis za 2 ekonomska tehnika, v planu je realizacija razpisa za tajništvo – en delavec, v najkrajšem času se predvideva razpis še za 3 ekonomiste, v dogovarjanju pa je tudi 1 prezaposlitev delavke ekonomske smeri iz druge družbe. Tako je en velik del pokrit. Zavedati se moramo, da družba vodi dokumentacijo za slabe tri milijarde sredstev JŽI, ki niso v bilancah SŽ oz. SŽ-Infrastruktura. Glede na predstavljene predvidene zaposlitve ne vidi toliko problema v naši družbi, vidi pa problem zmanjševanja kadra v podpornih funkcijah SŽ-ja, kjer se število delavcev zmanjšuje, kar ima za posledico združevanja, s tem pa zmanjšanja kakovosti storitev (predvsem kadrovska funkcija).</p>
<i>Albina Novak:</i>	<p>Kakšna pa so zagotovila poslovodstvu, da se bodo nujne zaposlitve tudi opravile, pa ne le v teh dveh službah in v kakšnem časovnem okviru? Za delavce, ki ostajamo, je to ena ključnih vprašanj.</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Glede na predstavljen dogovor težko poda kakršnokoli informacijo. Podpira PRPD, vendar se vsi vodstveni delavci od vodij služb naprej pa morajo zavedati, da je meja, koliko izvajalcev družba potrebuje. Posledice programa bodo racionalizacije, seveda brez nadomeščanja ne bo šlo, saj proces mora delovati. Vsi podpisniki dogovora se posledic moramo zavedati, odgovornost pa je na direktorju.</p>
<i>Miran Trantura:</i>	<p>Pri prenosu dejavnosti v ŽIP ga zanima, ali se predvideva še kakšen drug prenos dejavnosti razen čiščenja in urejanja okolja?</p>
<i>Direktor odgovor:</i>	<p>Na ŽIP se lahko prenese le tista dejavnost, ki jo ŽIP izvaja in jo torej družba lahko prenese. Ne moremo prenašati dejavnosti, ki jo družba mora po zakonodaji izvajati sama.</p>
<i>Delavski direktor:</i>	<p>Zaveda se težav, ki jih bo ta dogovor prinesel. Številki 345 je potrebno dodati število delavcev, ki bodo prešli v ŽIP. Zaradi neuskkljenosti ukrepov z zagotovili po zaposlovanju bi bila zgodba bistveno lažja. V kolikor bo razpis na poslovodstvu za 30 prometnikov danes šel skozi, jih bo družba imela na razpolago za samostojno delo v prihodnjem letu, že danes pa primanjkuje 85 prometnikov, do konca leta 2020, ob predpostavki, da se vsi odločijo za prenehanje, je številka 116. Meni, da bi morali imeti sliko o realnih potrebah po nadomeščanju. Problem predstavljajo tudi obvezna navodila, ki se sprejemajo mimo družbe.</p>





<i>Karel Muster:</i>	<i>Direktor je rekel, da proces mora teči, da pa posledice dogovora bodo. Ali bodo te posledice v zmanjšanju zasedb delovnih mest, ukinjanje?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Vsekakor bo potrebna racionalizacija tudi s spremembo zasedb delovnih mest, racionalizacija glede na spremembe v infrastrukturi. Vsako racionalizacijo, ki jo bomo v družbi lahko naredili, jo bomo naredili. Pri potrjevanju razporedov delovnega časa pričakuje, da bodo sindikati pristali na optimalne in racionalne rešitve. Roki za optimizacijo so zelo kratki, upa in računa pa na posluš posloводства SŽ, da se čim prej pristopi k novemu zaposlovanju najnujnejših kadrov.</i>

Po razpravi je bil soglasno sprejet

#### **SKLEP št. 155**

***Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z aktivnostmi pri izvajanju ukrepov kadrovske racionalizacije v letu 2019, ki jih je podal direktor Matjaž Kranjc, vključno z vprašanji in odgovori.***

#### **Ad.4**

*Predsednik SD – I je sodelujoče seznanil, da smo na poslovodstvo naslovili vprašanja Iztoka Kovača in so ga člani SD-I prejeli z gradivom. Direktor je podal usten odgovor. Po razpravi je bilo dogovorjeno, da bo poslovodstvo SD-I-ju čim prej posredovalo pisni odgovor.*

*Predsedujoči je sodelujoče pozval, da lahko na poslovodstvo naslovijo vprašanja in pobude.*

*Tako je bilo izpostavljeno sledeče:*

<i>Miran Prnaver:</i>	<i>Opozori na slabo stanje nekaterih muzejskih lokomotiv na območju JŽI, kar kviri ugled postaje.</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Strinja se, da so nekatere lokomotive v slabem stanju, družba SŽ-Infrastruktura nima v upravljanju nobene lokomotive. Smiselno bi bilo to vprašanje in pobudo o ureditvi lokomotiv nasloviti na KPD.</i>
<i>Karel Muster:</i>	<i>Zanima ga ali se bo sistem daljinsko vodenega prometa z sistemom Iltis nadomestil z novim sistemom, kateri je bil izbran za progo Zidani Most – Šentilj?</i>
<i>Delavski direktor:</i>	<i>Zanima ga, ali bo pri delu zadeva kompatibilna oz. ali bo lahko delal en progovni prometnik na dveh sistemih?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Gre za ločena sistema, kar v tem trenutku na center vodenja ne bo imelo vpliva. Za daljinsko vodenje pa bo nov razpis za izbiro sistema vodenja.</i>
<i>Iztok Kovač:</i>	<i>Zakaj se v okviru zdravniških pregledov za delavce stare nad 50 let ne opravi pregled ravni holesterola?</i>
<i>Direktor odgovor:</i>	<i>Pregled se opravi.</i>



<i>Miran Prnaver:</i>	<i>V preteklih mesecih je bil problem glede lokacije rednega strokovnega izpopolnjevanja (šolanja), saj so se morali zaposleni s stalnim bivališčem npr. v Mariboru voziti na šolanje v Ljubljano. In to del poti z osebnim avtom in del z vlakom. Ali se je ta problem uredil?</i>
<i>Vodja službe Branko Čepek odgovor:</i>	<i>To je urejeno in lahko gre vsak zaposlen na lokacijo, ki mu je bližja.</i>

*Po razpravi je bil soglasno sprejet*

#### **SKLEP št. 156**

***Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil z odgovori posloводства na vprašanja članov SD – I.***

#### **Ad.5**

*Člani SD SŽ – I in ostali vabljeni so v gradivu za sejo prejeli poročila po Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju in sicer (prejeta poročila so priloga originala zapisnika):*

- informacija o poslovanju za obdobje I.-III. in I. – IV. 2019,*
- poročilo o izkoriščenosti LD za obdobje I. – III. 2019 in*
- poročilo o stanju zaposlenih za I. – III. 2019.*

*Predsednik SD – I je poročila podal v razpravo. Razprave ni bilo.*

*Soglasno je bil sprejet*

#### **SKLEP št. 157**

***Svet delavcev SŽ-Infrastruktura, d.o.o., se je seznanil s poročili po Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju.***

#### **Ad.6**

*Delavski direktor je podal informacijo o razpisu za uniforme. Razpis je bil narejen, razpisna komisija pa je ugotovila, da noben ponudnik ni izpolnjeval razpisnih pogojev. Ker je potrebno nujno nadomestiti nekatere dele uniform, je v vodenju prometa na razpolago približno 30 tisoč evrov, da se zamenjajo nujno potrebne uniforme oz. deli uniforme. Objavljen je bil nov razpis za službene čevlje.*

*Delavski direktor je podal poročilo o delu in sicer je bilo v času od zadnje seje SD-I 10 rednih sej posloводства, kjer so obravnavale kadrovske zadeve.*



*Ker drugih razprav ni bilo, je predsedujoči sejo zaključil ob 11.55 uri.*

*Pripravil/a:  
mag. Albina Novak  
Sekretarka SD-I*

*Milorad Šljivić  
Predsednik SD-I*